

MEMORIA 2017



“PROYECTO EMAÚS”

COMUNIDAD ADORATRICES ALMERÍA

www.adoratricesalmeria.org info@adoratricesalmeria.org

Tel.: 662 079 772 / 950 23 21 00

Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ por el Sistema de Gestión





ÍNDICE

1. Presentación de la Entidad	4
1.1 Misión, Visión, Valores y Compromiso con la Calidad	4 , 5
2. Descripción Técnica del Proyecto	6
2.1 Denominación	6
2.2 Justificación	6 , 7
2.3 Objetivos	7 , 8
2.4 Beneficiarias	8
2.5 Trabajo por áreas	8 , 9
3. Recurso Residencial	10-22
3.1 Perfil del colectivo	10-14
3.2 Intervención	14-22
4. Recurso no Residencial	23-30
4.1 Centro de Día	20-28
4.1.1 Perfil del colectivo	21-25
4.1.2 Intervención	26-28
4.2 Acercamiento al medio	28-30
5. Resultados Económicos	30 , 31
6. Recursos y Gestión	32-35
6.1 Recursos Humanos	32 , 33
6.2 Recursos Materiales	33,34
6.3 Alianzas, colaboraciones y trabajo en red	34 , 35
6.4 Sistema de gestión de Calidad EFQM	35
6.5 Premios y Reconocimientos	36
7. Conclusiones	35 , 37
8. Propuestas de Mejora	37
9. Agradecimientos	38 , 39



1. PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

La Congregación de Religiosas Adoratrices Esclavas del Santísimo Sacramento y de la Caridad fue fundada por Santa M^a Micaela en Madrid en 1856. Tiene desde sus orígenes como fin principal la **liberación, integración personal, promoción e inserción social de la mujer víctima de diversas formas de esclavitud, especialmente la prostitución. Así como la denuncia de situaciones de injusticia, la defensa de los derechos de la mujer, el conocimiento, estudio y análisis crítico de su problemática social.**

La Comunidad de Adoratrices está inserta en Almería desde el año 1909. Desde su fundación su principal objetivo ha sido la acogida de jóvenes mujeres en situación de exclusión social y vinculada a contextos de prostitución. A principios de la década del 2000, se comienzan a observar cambios en los procesos migratorios y surge un nuevo perfil de la mujer en situación de vulnerabilidad siendo en un alto porcentaje joven y víctima de la trata con fines de explotación sexual.

Para dar respuesta a la creciente demanda de toda esta problemática asociada a la prostitución y explotación sexual que estaba teniendo lugar en Almería y provincia, se comienza a hacer reflexión/reestructuración y tras varios cambios y obras en el edificio, surge la **Casa de Acogida “Proyecto Emaús Adoratrices”**: Cuyo fin es **la atención integral y acogida residencial a mujeres víctima de prostitución, violencia de género y trata con fines de explotación sexual.**

Todo este esfuerzo supuso además de dar continuidad a la labor que se venía realizando desde hace más de un siglo, a una adaptación a la demanda real que la situación social y personal de la mujer excluida, nos hacía en Almería. De igual manera que se han rehabilitado las instalaciones, se han adaptado métodos y estrategias, Equipo de Profesionales, etc. siempre en el enclave de la metodología y misión adoratriz.

1.1 Nuestra Misión, Visión, Valores y Compromiso con la Calidad

Misión

Proyecto Emaús – Adoratrices de Almería somos una entidad privada sin ánimo de lucro creada para lograr la integración social y desarrollo personal de la mujer joven, víctima de prostitución y/o trata con fines de explotación sexual o en riesgo de padecerla.

Visión

Tener presencia en los diferentes ambientes en los que existan mujeres víctimas de prostitución y/o trata con fines de explotación sexual o en riesgo de padecerla y ser referente para aquellos agentes sociales que trabajen en dichos contextos.



Proyecto Emaús - Memoria de actividades 2017

Desarrollar procesos en los que las mujeres sean protagonistas de su propio desarrollo personal y adaptación social.

Conseguir un equipo estable e interdisciplinar, comprometido con la mujer víctima de prostitución y/o trata con fines de explotación sexual o en riesgo de padecerla, y con los valores de la congregación.

Valores

- Interculturalidad
- Honestidad
- Paciencia
- Respeto
- Compromiso
- Compañerismo
- Confianza
- Calidez
- Solidaridad
- Esperanza
- Corresponsabilidad
- Integralidad
- Normalización

Compromiso con la Calidad y Política de Calidad

Para poder asumir y hacer realidad estos principios, la Dirección se ha comprometido y ha liderado al equipo de forma continua y perseverante hacia su consecución. Así, se ha generado una cultura de calidad que llega a todos los servicios y tareas del equipo, promoviendo y motivando una gestión hacia la innovación y la mejora.

Acogemos a la mujer víctima de prostitución, violencia de género, trata con fines de explotación sexual y alto riesgo de exclusión; sin estar condicionadas por su nacionalidad, religión, etnia, condición social, ofreciéndoles el apoyo necesario para que sean las protagonistas de sus propios procesos de desarrollo personal.

Se cuida a los trabajadores propiciándoles estabilidad laboral además invitando e incitando a la formación continua tanto profesional como congregacional.

Se establece la corresponsabilidad de todos los miembros del equipo desde sus tareas concretas, con las mujeres, entidades, administraciones y agentes sociales implicados en la atención a la mujer víctima de prostitución, violencia de género y traficada con fines de explotación sexual. Cada uno tiene sus funciones definidas, pero actúa en una completa colaboración intergrupala.



2. DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL PROYECTO

2.1 Denominación del Proyecto

EMAUS. INTEGRACIÓN SOCIAL Y APOYO A LA MUJER EN CONTEXTOS DE PROSTITUCIÓN Y DE LA TRATA CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL.

2.2 Justificación

Nuestra Misión y tarea nos lleva a responder a las necesidades actuales de la mujer explotada por la prostitución y otras situaciones de exclusión en Almería. Las mismas mujeres con las que tratamos, nos expresan su dolor y sufrimientos causados por las situaciones que padecen, ello nos impulsa a profundizar y conocer mejor la realidad personal, socioeconómica y cultural en la que se encuentran y los recursos existentes en el medio, y ofrecerles en su totalidad los recursos de los que disponemos.

Esto nos ha llevado al diseño gradual de un proyecto de intervención destinado a responder, de forma integradora (con diversas estrategias, desde distintos ámbitos y desde varios dispositivos de atención) a la realidad de las mujeres relacionadas con entornos de prostitución, y/o a las mujeres víctimas de la trata con fines de explotación sexual.

El fenómeno de la prostitución ha cambiado en España en los últimos años caracterizándose por un aumento de las personas inmigrantes. Así pues, para comprender, analizar e intervenir en esta realidad social, ha sido necesario previamente clarificar y definir tres variables que aunque interrelacionadas cabe diferenciarlas: migración, trata de mujeres con fines de explotación sexual y prostitución.

Analizar este dato ha supuesto en primer lugar preguntarnos sobre las causas y las características actuales de la migración femenina. Sabemos que las relaciones económicas internacionales y el proceso de globalización en general han disparado la brecha entre los países ricos y pobres afectando a sectores sociales especialmente vulnerables, como son las mujeres. La feminización de la pobreza, las estructuras socio-económicas, los conflictos, las desigualdades, etc. de los países de origen han traído como consecuencia la feminización de la migración.





Hace años podía decirse que desde los países receptores se lanzaba una amplia demanda laboral para sectores que exigían baja cualificación (servicio doméstico, sector agrícola...) pero esta realidad está cambiando en el caso de España, presentando un declive en las ofertas de empleos, por extensión también en los que exigen baja cualificación, obligando a la mujer a ejercer prostitución, para su mantenimiento y en la mayoría de los casos porque tienen bajo su responsabilidad a familiares. Están siendo cada vez más numerosos los casos de mujeres españolas que se encuentran en la misma situación, porque no tienen opción de acceder a otro tipo de empleo. Las redes aprovechan el eco de aquellas épocas de bonanza para traer a mujeres prometiendo un trabajo digno, siendo engañadas, obligadas a ejercer prostitución a su llegada al país, adquiriendo a su vez una deuda, que las ata durante más tiempo a ejercer prostitución, y las aleja de poder quedar libres. Estas circunstancias, junto a que las personas inmigrantes suelen estar en muchos casos en situación irregular lo que imposibilita más, si cabe, el acceso a un empleo, contribuye a que el crecimiento de la trata y prostitución sea un hecho imparable.

Se establece un fuerte control de las fronteras a su vez, las mujeres que necesitan migrar y las dificultades económicas de los países de origen, junto con las de movilidad en los países receptores, favorecen que las redes (criminales, familiares,...) actúen como agentes facilitadores de la migración. Estas redes aprovechan al máximo la vulnerabilidad de las mujeres.

La trata de mujeres con fines de explotación la entendemos dentro de un contexto migratorio y la diferenciamos de la prostitución. No todas las mujeres que migran lo hacen a través de redes, no todas las mujeres que ejercen la prostitución han sido o son víctimas de la trata.

La acogida residencial y el trato con estas mujeres en el día a día, nos lleva a realizar procesos de acompañamiento personalizado y a trabajar con audacia y creatividad sus procesos personales. Continuamente buscamos nuevas formas de intervención en el compromiso con ellas y potenciamos en nuestra comunidad y en nuestro proyecto una vida compartida con ellas.

Tratamos de desarrollar una conciencia crítica para poder denunciar la situación de injusticia y explotación en las que viven y por ello realizamos un trabajo multidisciplinar y en red, favoreciendo el diálogo con el exterior; atentas y abiertas a la investigación y a la realidad que nos rodea.

2.3 Objetivos

Objetivo General:

“Atención integral y acogida a mujeres prostituidas y o víctimas de la trata con fines de explotación sexual.”



Objetivos Específicos:

Conocer y analizar el fenómeno de la trata con fines de explotación sexual, la prostitución y las condiciones de vida de las mujeres que viven en estos contextos.

- Contribuir a la mejora de las condiciones de vida de las mujeres que ejercen la prostitución.
- Acoger y ofrecer un lugar de residencia, protección y seguridad a las mujeres que abandonan el ejercicio de la prostitución y a aquellas que se encuentren en riesgo de estarlo.
- Ofrecer un espacio de referencia y apoyo social para promover su participación e incorporación en la vida social, laboral, económica y cultural.
- Apoyar y acompañar en el proceso de cada mujer de forma personalizada.
- Promover las condiciones necesarias para que las mujeres vivan su dignidad y autoestima de forma positiva.

2.4 Beneficiarias Directas

Mujeres españolas e inmigrantes.

- De 18 a 35 años.
- En situación de riesgo y vulnerabilidad social relacionada la prostitución.
- Víctimas de trata con fines de explotación sexual.
- Víctimas de violencia de género y con alto riesgo de exclusión social.

2.5 Trabajo por áreas

Área de Intervención Directa: atención directa e integral proporcionada a la mujer.

Área de Gestión y Calidad: gestión técnica y mantenimiento del proyecto.





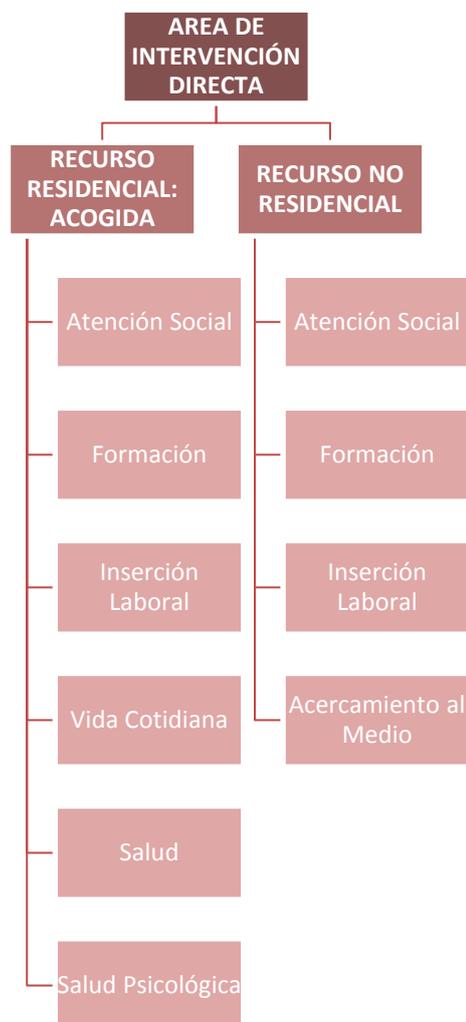
El **área** de Intervención Directa contiene dos RECURSOS:

- **Recurso Residencial - Casa de Acogida / Pisos de Autonomía:** se proporciona una atención integral a la mujer las 24h atendiendo a los ámbitos: Social, Formación, Laboral, Vida Cotidiana, Salud y Atención Psicológica.

Tres fases de acogida:

1. Fase de Acogida Inmediata
2. Fase de Permanencia
3. Fase de Autonomía

- **Recurso No Residencial:** servicio destinado a mujeres que no están en acogida, ámbitos: Social, Laboral, Formación y Acercamiento al Medio.

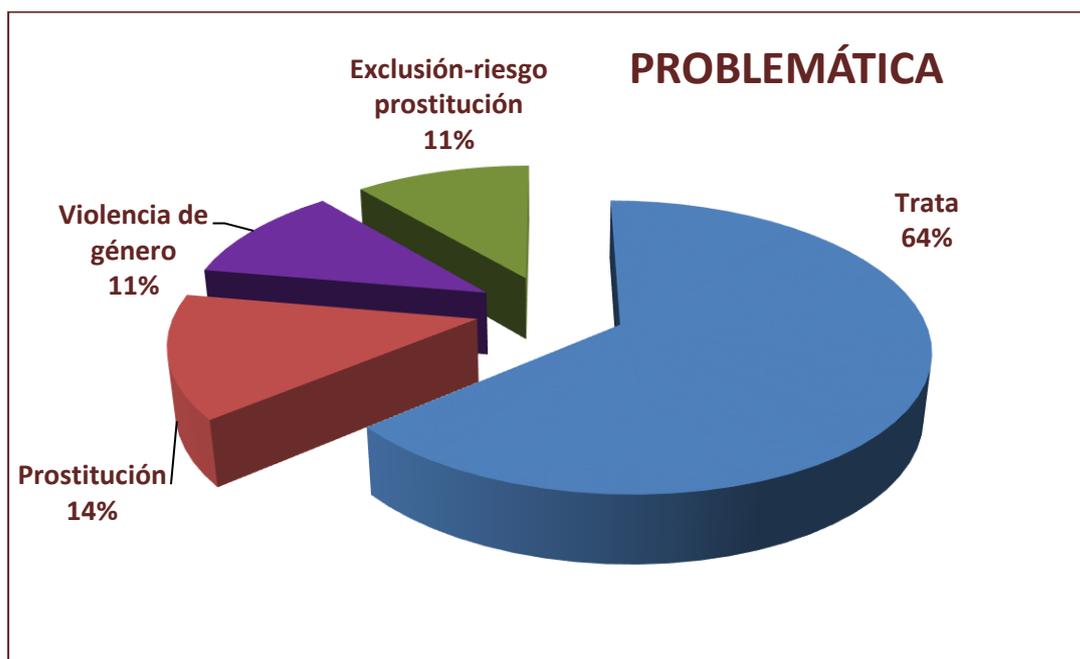




3. RECURSO RESIDENCIAL: CASA DE ACOGIDA

3.1 Perfil del colectivo

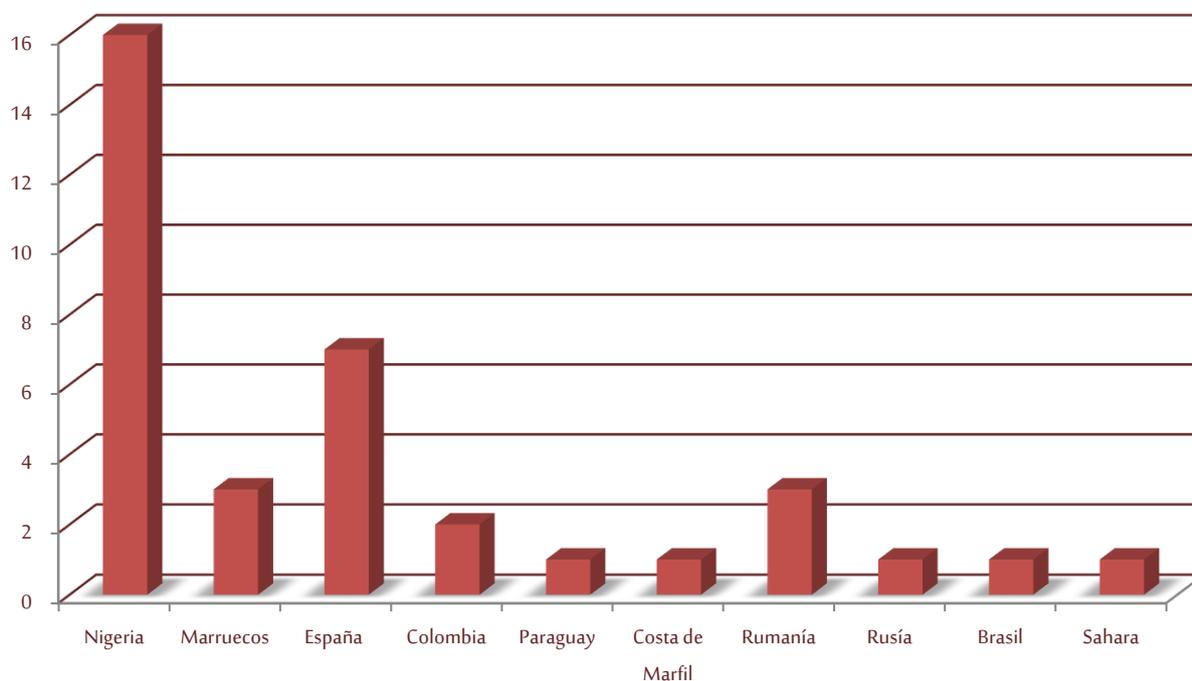
En 2017 se han acogido 36 mujeres, el 64% de ellas han sido víctimas de trata con fines de explotación sexual, un ascenso notorio con respecto a otros años en mujeres provenientes de esta problemática, un 14% eran mujeres de prostitución el 22% restante estaban en situación de exclusión y víctimas de violencia de género.





Con respecto a la procedencia, la mayoría han sido mujeres inmigrantes, la nacionalidad predominante ha sido sin duda la nigeriana

PROCEDENCIA

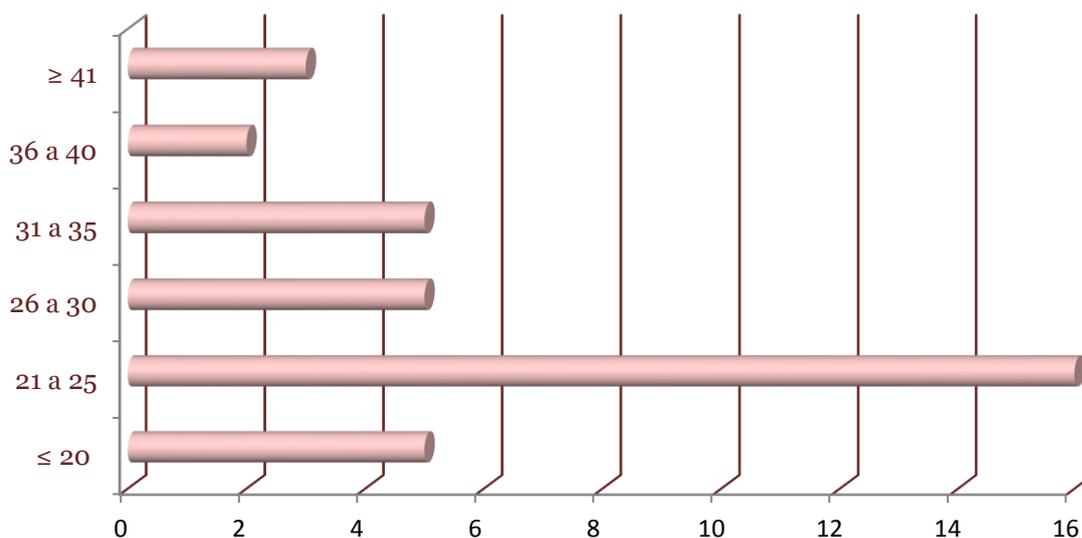


La mayoría de mujeres acogidas este año estaban entre los 21 y 25 años, la media de edad ha bajado en relación al pasado año. Puede entenderse porque las chicas que son traficadas, suelen ser muy jóvenes.



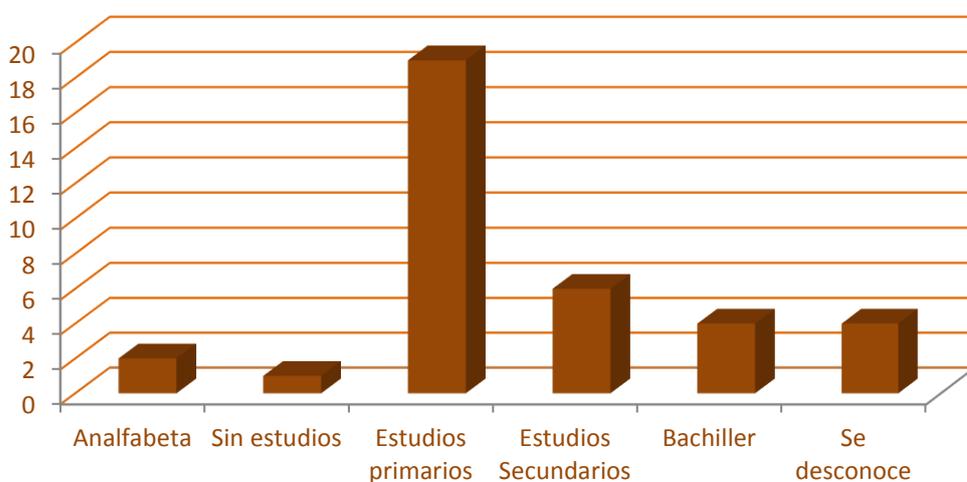


EDAD



El nivel de estudios de las mujeres acogidas, muestra que tienen en su mayoría una cualificación media- baja, por lo que es tan necesaria la formación en el centro para poder acceder a un empleo. Cuando recogemos el dato de estudios secundarios entran tanto las que terminaron E.S.O. o equivalente, como las que comenzaron pero no terminaron. Además, algunas de las que tienen estudios en sus lugares de origen aquí no los tienen homologados. Otras son analfabetas en su país/idioma, lo que implica una mayor dificultad para el aprendizaje del castellano.

ESTUDIOS



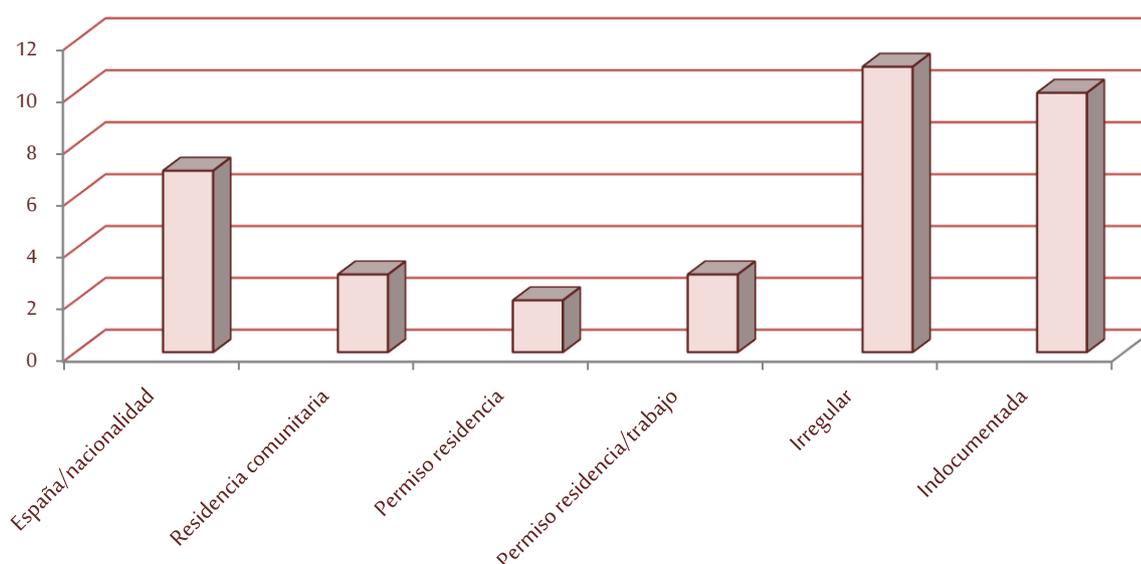


Las mujeres llegan derivadas a nuestro centro por varios canales, hay que destacar que algunas conocen nuestro recurso por el servicio de acercamiento al medio que realizamos, llegando a los lugares donde se ejerce prostitución para ofrecerles asistencia e informarles de nuestro recurso. En otros casos es por el trabajo en red que realizamos dentro de Adoratrices. Hay pocos recursos en la provincia que ofrezcan acogida residencial, por este motivo otras entidades nos derivan mujeres para su acogida, así como las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (UCRIF y UCO) así como otras instituciones públicas.

ENTIDADES DERIVADORAS EN 2017	Nº DE MUJERES
Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado	9
RED ADORATRIZ	3
OTROS RECURSOS DEL PROYECTO (CENTRO DE DÍA/ACERCAMIENTO)	5
ENTIDADES PRIVADAS	16
ORGANISMOS PÚBLICOS	2
OTROS	1

Un alto porcentaje de las mujeres acogidas en la casa, se encontraban al llegar en situación irregular, ha hecho falta realizar muchas acciones con ellas para poder regular su situación administrativa.

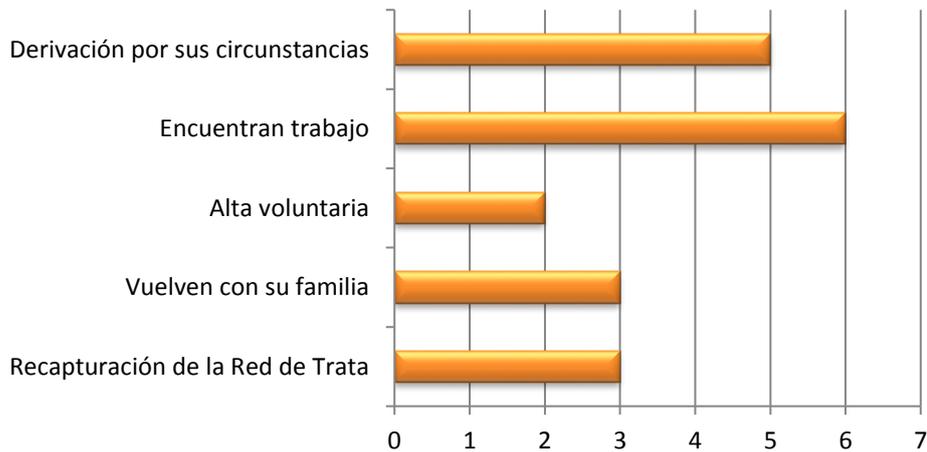
Situación Administrativa





Las mujeres acogidas que salieron del centro lo hicieron por motivos variados, la mayoría porque lograron terminar su proceso con éxito, otras por haber venido obligadas y/o engañadas, (traficadas) quisieron regresar a sus países de origen, se les gestionó el retorno voluntario y el resto, por los motivos que se aprecian a continuación:

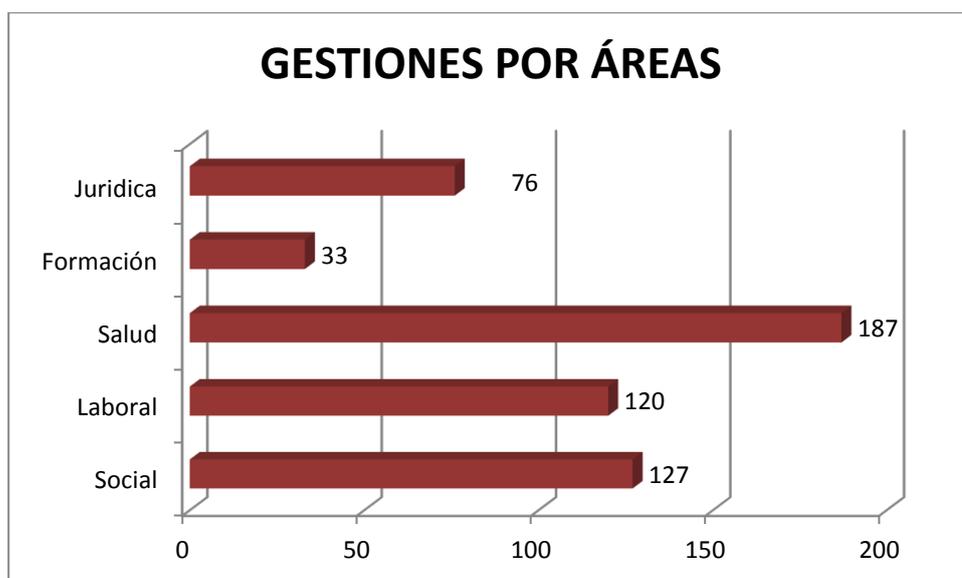
MOTIVOS DE SALIDA DEL CENTRO



3.2 Intervención

Con respecto a la intervención se trabajan distintas áreas: vida cotidiana, atención psicológica, inserción laboral, atención social, salud física, y formación.

Las acciones realizadas con las mujeres acogidas en 2017 dan como resultado un total de 543 gestiones, que distribuidas por ámbitos de intervención dan el siguiente resultado:





Resultados por ámbitos de intervención

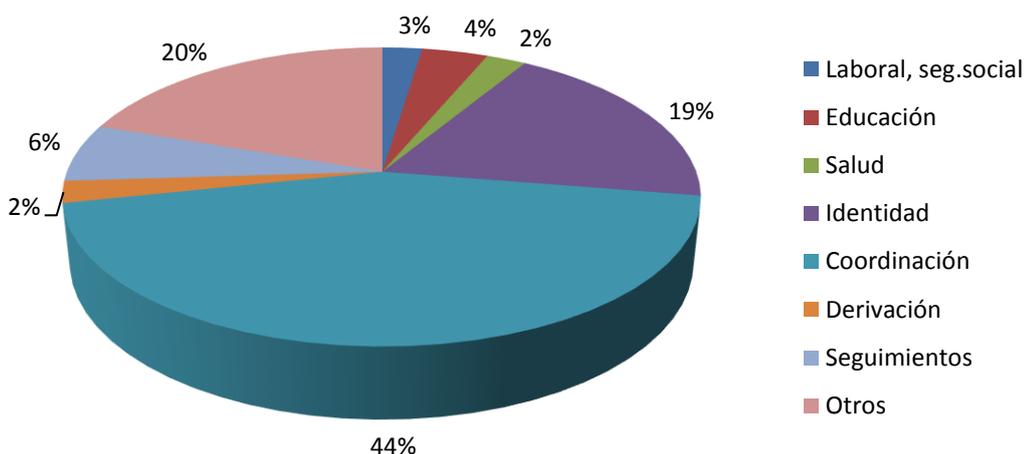
• Vida Cotidiana

La medición en esta área se realiza de forma cualitativa, es incommensurable el trabajo que se realiza en este ámbito que recoge todas las acciones y actividades que se realizan en el día a día del centro y que tienen como resultados en la mujer, la mejora física y psíquica, la mejora de su aspecto e higiene personal, la interiorización de responsabilidades y hábitos de vida saludables, la adquisición de destrezas para mantener una buena presencia, educación, gestión de su tiempo, dinero y autonomía personal. Para todo ello se realiza un acompañamiento las 24 horas, en una convivencia familiar, entre ellas y con las educadoras.

• Atención Social

La gestión social más recurrente ha sido la coordinación con otras entidades, en "otros" recogemos gestiones que son menos usuales, pero si bien se cubren también, entre ellas: asesoramiento jurídico, acompañamiento a juicios, empadronamiento o gestión de ayudas sociales.

INTERVENCIÓN SOCIAL



El tercer tipo de gestión más realizada es la referente a documentos de identidad: trámites y acompañamientos a embajadas, consulados...



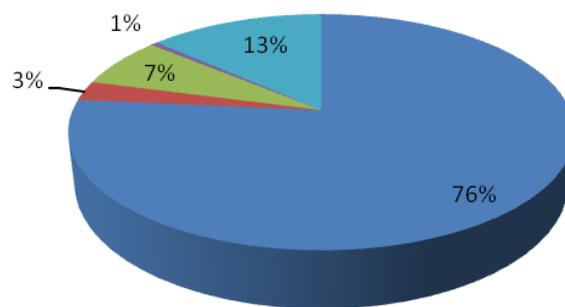


• Área de Salud

Todas las mujeres que son acogidas llevan un control y seguimiento en salud por parte del equipo técnico y educativo, en 2017 se realizaron especialmente acompañamientos ya que por el tema del idioma es complicado que se comuniquen con los sanitarios, aunque solo una mujer fue intervenida quirúrgicamente, varias de ellas estuvieron hospitalizadas.

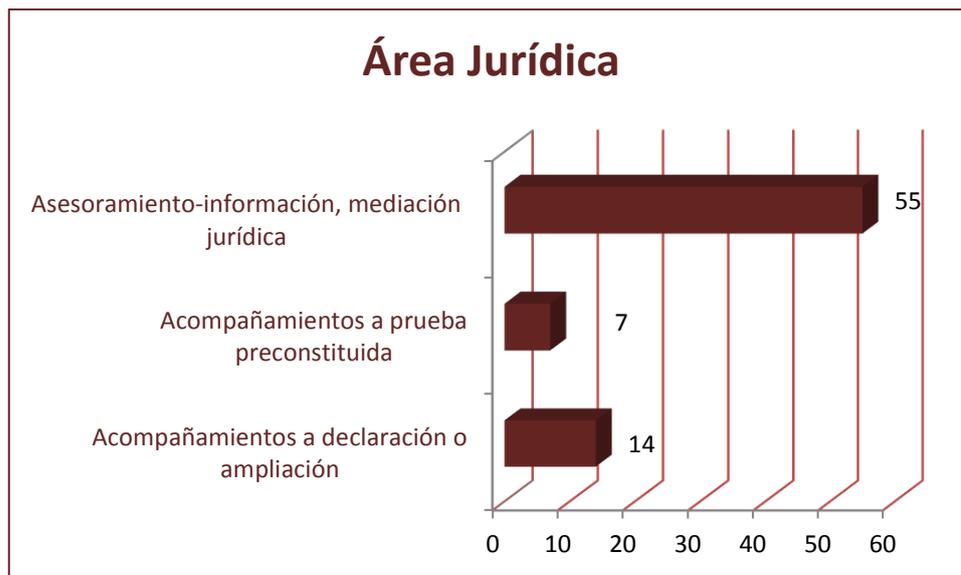
SALUD

■ Acompañamiento ■ Seguimiento ■ Psicológico ■ Operación ■ Otros



• Área Jurídica

Hemos realizado numerosas gestiones en el área jurídica este año, por las problemáticas con las que las mujeres han llegado, dándole un apartado explícito fuera de la parte social, estas gestiones son referidas exclusivamente a la parte jurídica.





• Formación

Se les procura a las mujeres acogidas formación tanto fuera como dentro del centro. Fuera teniendo en cuenta sus intereses, las salidas laborales y la posibilidad de acceso que tengan a esta formación, bien en centros públicos, de enseñanza, o bien en cursos de capacitación en otras entidades. Dentro de la casa de acogida se les ofrece formación personalizada, adaptada a sus demandas y necesidades; estos talleres están abiertos además para las mujeres que atendemos en el Recurso no Residencial. A continuación se muestran tablas con una breve descripción de la formación realizada en el centro, se trata de varios talleres englobados en bloques:

Nombre del Taller: Búsqueda de empleo (153 horas)
Asistentes: 14
Contenidos: -Realización de entrevista -Búsqueda de ofertas en páginas web de empleo -Autocandidatura: Telefónica, online, presencial -Entrevista
Metodología: Asesoramiento, participativa
Material: Equipos informáticos, teléfono, papel

Nombre del Taller: Taller de Ocio (65 horas)
Asistentes: 13 mujeres
Contenidos: -Conocimiento de la ciudad (costumbres, lugares emblemáticos...)
Metodología: Participativa
Material:



Nombre del Taller: Manualidades (74 horas)
Asistentes: 13 mujeres
Contenidos: -Conocimiento de trabajos en fieltro y goma eva -Realización de bisutería -Pintura en escayola -Reciclaje (cajas, botellas...)
Metodología: Participativa
Material: Abalorios, goma eva, alambre, cordón, enganches de pendientes, enganches de pulseras y collares, anillas de llavero, figuras de escayola, pintura, pinceles, cola, pegamento rápido, pistola de silicona, fieltros, pintura de vidrio, quitaesmalte

Nombre del Taller: Recuperación de la salud física y psicológica (85 horas)
Asistentes: 14 mujeres
Contenidos: Mejora de la autoestima Desarrollo de habilidades sociales Inteligencia emocional Relajación Igualdad de genero Prevencion de la violencia Hábitos de vida saludables
Metodología: Directiva- Participativa
Material: Esterillas, proyector, portátil.



Nombre del Taller: Habilidades Domésticas (624 horas)
Asistentes: 33 mujeres
Contenidos: -Limpieza del hogar -Cuidado de la higiene e imagen personal
Metodología: Participativa- Directiva
Material: Productos de limpieza, productos de higiene, plancha

Nombre del Taller: Cocina (193 horas)
Asistentes: 9 mujeres
Contenidos: -Cocina española -Mantenimiento del material
Metodología: Participativa
Material: Alimentos, menaje de cocina

Nombre del Taller: Español (181 horas)
Asistentes: 7 mujeres
Contenidos: -Alfabetización -Español para extranjeros (Nivel medio)
Metodología: Participativa
Material: Distintos materiales didácticos en formato papel y digital



Nombre del Taller: Apoyo Escolar (59 horas)
Asistentes: 12 mujeres
Contenidos: <ul style="list-style-type: none">- Apoyo en materias de ciclo formativo y ESO
Metodología: Participativa
Material: Distintos materiales didácticos en formato papel y digital

Nombre del Taller: Plancha (25 horas)
Asistentes: 7 mujeres
Contenidos: <ul style="list-style-type: none">- Planchar prendas sin costuras (sábanas)- Planchas prendas sencillas- Planchar pliegues y cuellos- Saber doblar una prenda en condiciones- Mantener la ropa ordenada y planchada en su armario
Metodología: Participativa
Material: Plancha, mesa de planchar



Nombre del Taller: Costura (21 horas)
Asistentes: 5 mujeres
Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> - Aprender actividades preparatorias para la costura más sencilla como hilvanar, medir marcar y cortar. - Aprender a “rehilar”. - Hacer dobladillos. - Ser capaz de hacer diferentes tipos de puntos (máquina normal, máquina cogiendo hebra...). - Coser botones (presión, normal...). - Aprender a tomar medidas.
Metodología: Participativa
Material: Hilos de diferentes colores y tipos, alfileres, imperdibles, telas, agujas dedales, máquinas de coser

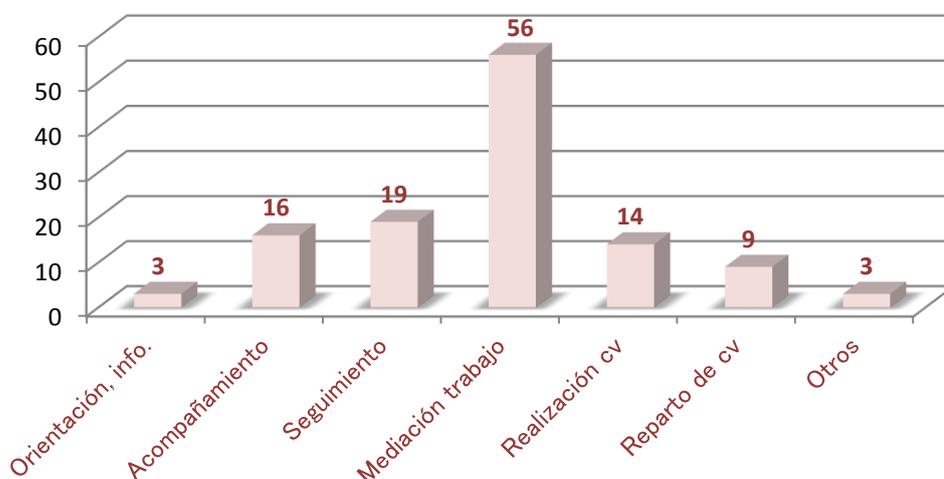
Nombre del Taller: Lectura comprensiva (66 horas)
Asistentes: 6 mujeres
Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> - Descripciones - Nombres - Colores
Metodología: Lectura de textos en dificultad progresiva con preguntas de comprensión
Material: Hilos de diferentes colores y tipos, alfileres, imperdibles, telas, agujas dedales, máquinas de coser

• Inserción Laboral

Este año hemos contado con 40 ofertas de empleo, que hemos ofrecido a las mujeres acogidas, de los cuales han sido cubiertas 27. Se realizaron 120 gestiones en inserción laboral, la gestión que más se ha realizado han sido mediaciones en empleos



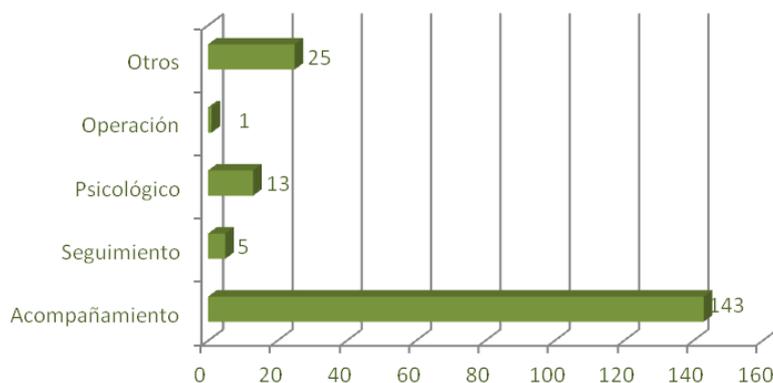
INSERCIÓN LABORAL



- **Salud Física**

En 2017 se ha mejorado la salud física de 33 mujeres, se han realizado 143 acompañamientos médicos, el doble que el año p En 2017 se ha mejorado la salud física de 33 mujeres, se han realizado 143 acompañamientos médicos, el doble que el año pasado. Además de las gestiones se realizan talleres sobre hábitos de vida saludable, y proporcionamos orientación y apoyo sanitario, se educa en prevención de enfermedades. Las mujeres acogidas, por los contextos de los que provienen suelen presentar daños y lesiones físicas, además de déficits tanto alimenticios como de descanso, por lo que se dedica especial atención a que se recuperen físicamente.

SALUD





4. RECURSO NO RESIDENCIAL

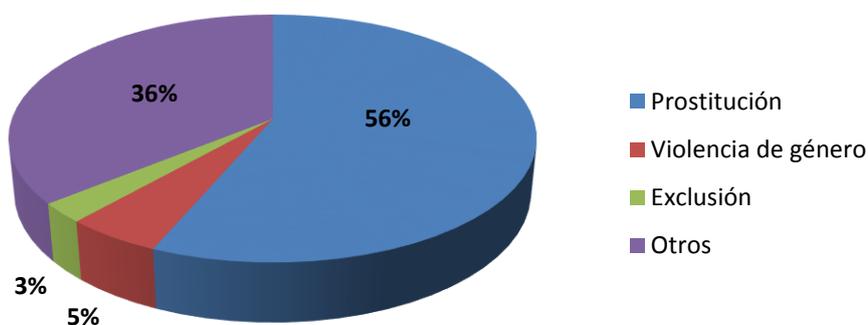
CENTRO DE DÍA y ACERCAMIENTO AL MEDIO

4.1 CENTRO DE DÍA

4.1.1 Perfil del colectivo.

Este año se han atendido **83** mujeres en el centro de día, que demandaban distintos tipo de ayuda en diferentes ámbitos: social, jurídico, laboral, sanitario y/o formativo. Las gestiones realizadas han sumado un total de **173**. Las mujeres que atendimos este año en el centro de día, provenían en su mayoría de contextos de prostitución.

PROBLEMÁTICA

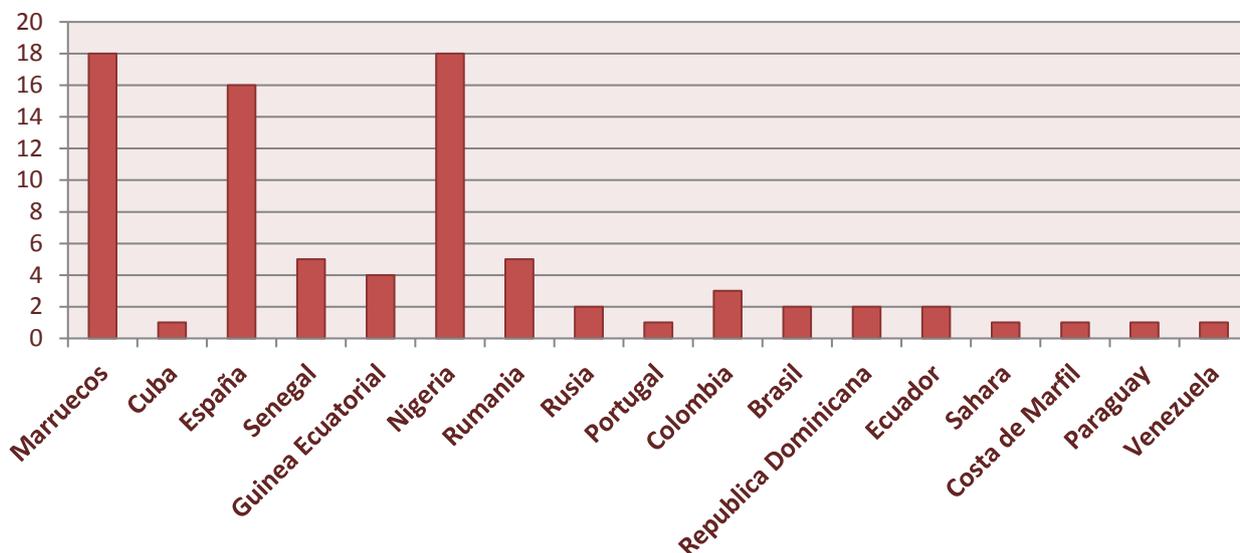


La mayoría de mujeres atendidas este año en el Recurso no Residencial, han sido de nacionalidad marroquí y nigeriana, seguidas por españolas, son las nacionalidades más predominantes al igual que el año anterior. Se aprecia un porcentaje más alto de inmigrantes un 80% frente a un 20 % de españolas



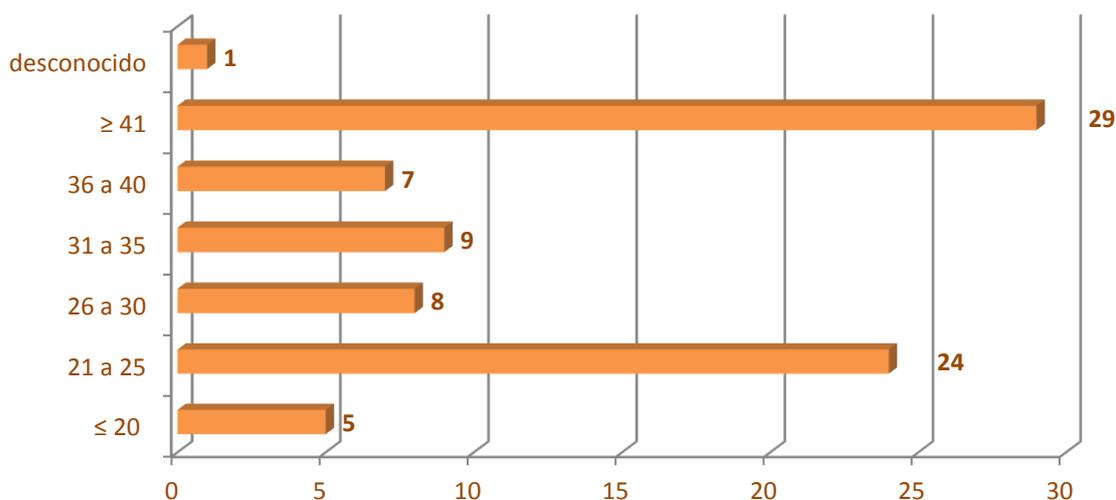


PROCEDENCIA



De las mujeres que hemos podido registrar la edad, la mayor cifra la encontramos en mayores de 41 años al igual que en 2016, hay que puntuar que la edad de mujeres que acuden al Recurso no Residencial suele ser más alta que la de las mujeres acogidas en el Recurso Residencial.

EDADES





En cuanto a las derivaciones, son de distintas índoles, en el grupo de otros, contabilizamos las que vinieron por ellas mismas, o porque ya habían estado anteriormente en el recurso, o lo conocieron por un familiar o amigo

Derivaciones	Nº de mujeres
Acercamiento al medio	20
Entidades públicas	22
Entidades privadas	19
Otros	18
Desconocido	4

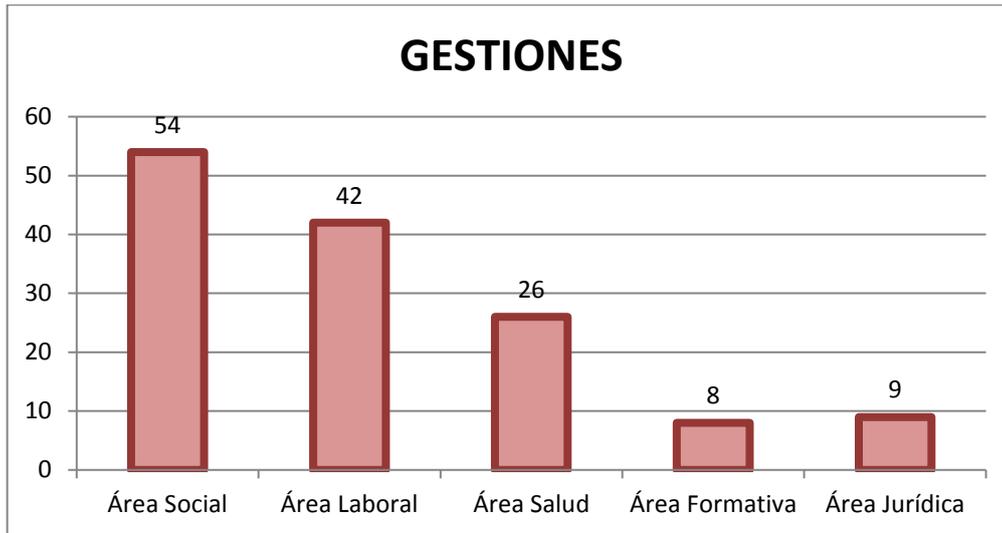
En cuanto a la situación administrativa, a pesar de que hubo más mujeres en situación irregular que en el resto de situaciones, el número de mujeres que podían conseguir trabajo de manera regular ha sido considerable.



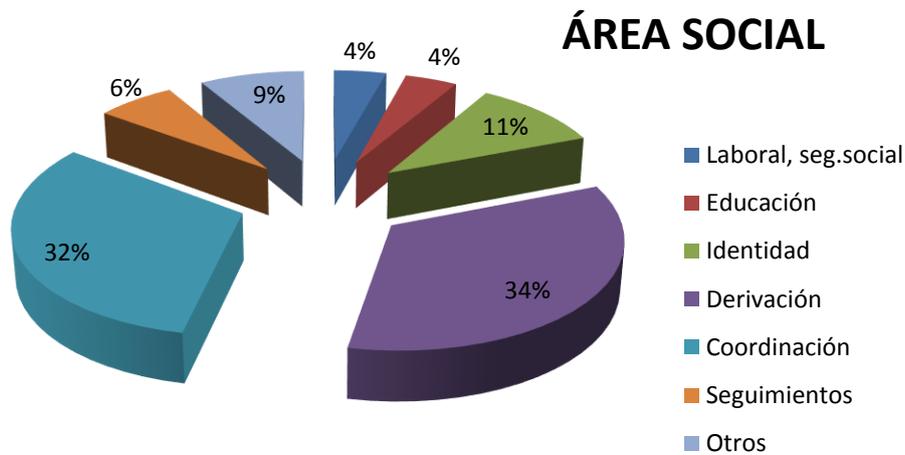


4.1.2 Intervención

Se han realizado gestiones en diferentes áreas con las mujeres que han acudido al recurso residencial. Las gestiones más solicitadas han sido en el área social, sobretodo derivaciones y coordinaciones con otras entidades, mostrándole a las demandantes los recursos apropiados para ellas, en el área laboral destacan las mediaciones en empleos y acompañamientos a entrevistas, gracias a ello 6 mujeres encontraron trabajo



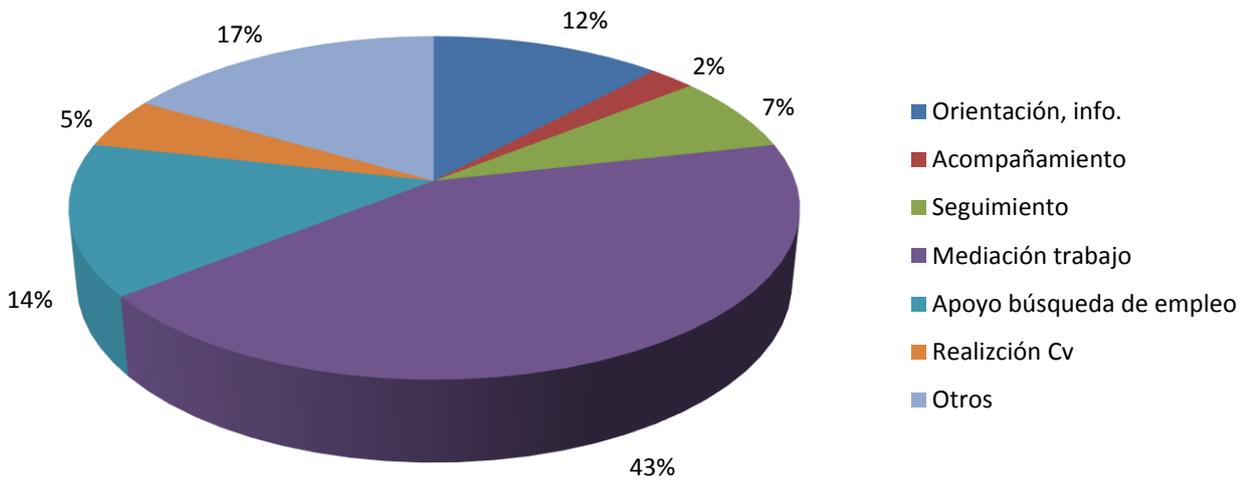
Las derivaciones realizadas en el área social han sido mayoritariamente a administraciones públicas, las coordinaciones han sido con fuerzas y cuerpos de seguridad del estado, entidades públicas y privadas





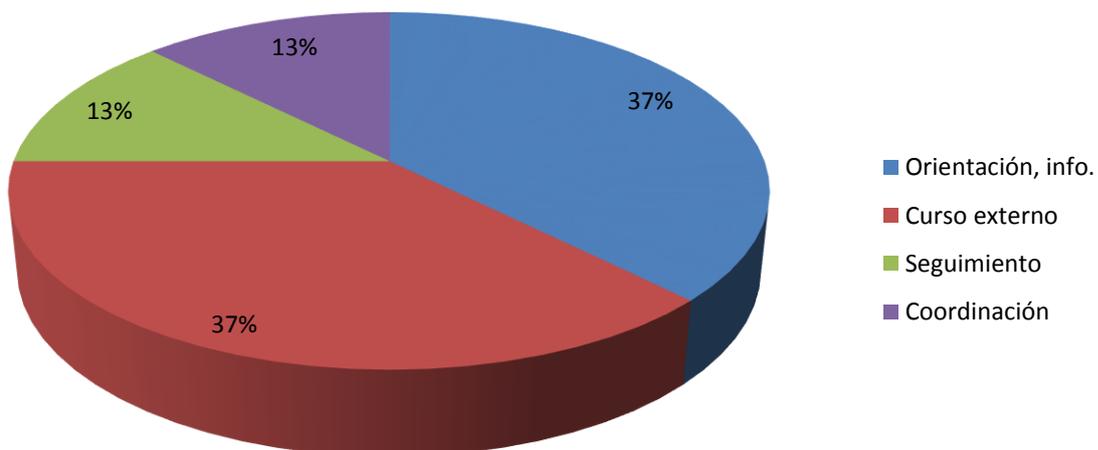
Por medio de la bolsa de empleo de Proyecto Emaús, se registran las mujeres demandantes de empleo, para buscarles salidas laborales este año la gestión más realizada con ellas fue la mediación en trabajos

ÁREA LABORAL



Realizamos gestiones en formación con las mujeres tanto para que acudan dentro del centro a los cursos que impartimos como en otras entidades

FORMACIÓN





Se han realizado un total de 26 gestiones en el área de salud tanto física como psicológica entre seguimientos, derivaciones y acompañamientos

4.2 ACERCAMIENTO AL MEDIO

El trabajo de acercamiento al medio consiste en el desplazamiento a los lugares donde las mujeres ejercen la prostitución en Almería capital, periferia y zona poniente. El objetivo es *establecer contacto directo con ellas para ofrecerles una atención integral, favoreciendo la búsqueda de nuevas alternativas en sus vidas*. Realizamos esta labor en coordinación con la congregación religiosa de Hermanas Oblatas de Almería.

Este trabajo está plenamente integrado y alineado con el resto de servicios del proyecto, de modo que las mujeres contactadas que quieren dejar la prostitución y hacer un proceso de personalización y cambio en su vida, pasan a formar parte de la Casa de Acogida. De igual manera vienen al Centro de Día bien para bolsa de empleo o para otras gestiones que necesitan de seguimiento personalizado.

La frecuencia de las salidas es de cuatro veces por semana y los lugares de encuentro con las mujeres han sido:

- ✓ Carreteras - periferia de la ciudad.
- ✓ Cortijos entre invernaderos del Poniente: Aguadulce, Roquetas de Mar, Cortijos de Marín, Vícar, La Mojenera, San Isidro y Campohermoso.
- ✓ Pisos privados de prostitución: Almería y Aguadulce.
- ✓ Clubes: poniente, ciudad y periferia.

Este año, analizada la demanda, hemos ampliado y dado respuesta a más beneficiarias, añadiendo dos rutas nuevas. Estas son: clubes de El Ejido en la zona de Poniente, y cortijos en San Isidro y Campohermoso en la zona del Levante almeriense.

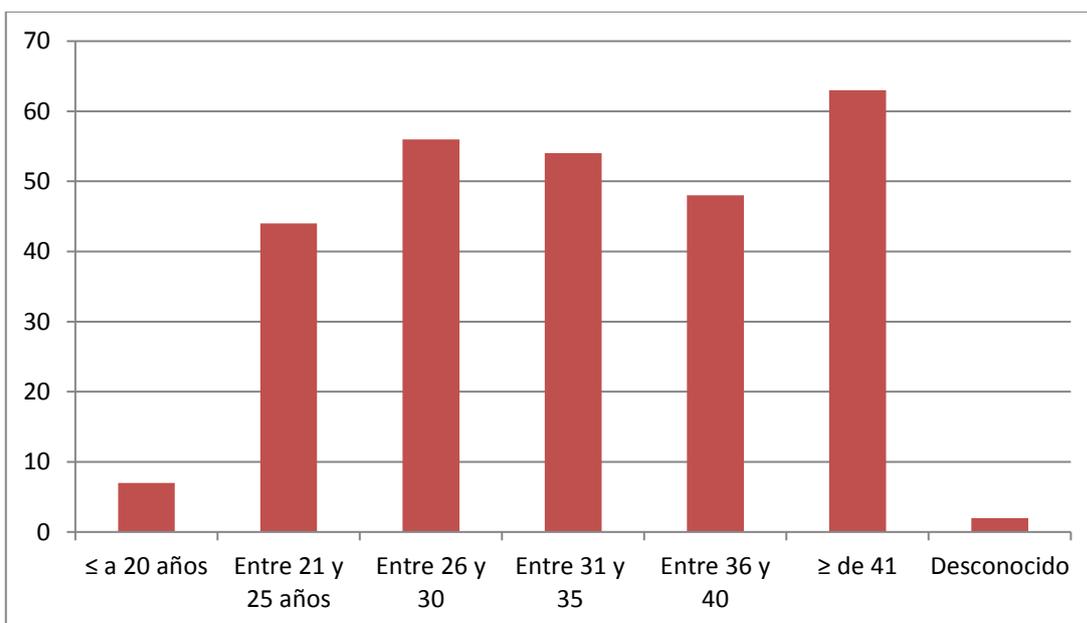
• Resultados en 2017:

Se han realizado gestiones con 274 mujeres en los distintos ámbitos: social, sanitario, formativo y laboral. Hemos tenido un total de 2949 encuentros, esto es el sumatorio de mujeres que hemos visto en todas las salidas del año, a saber cuatro salidas semanales que han sumado en este año un total de 166. En 2017 las nacionalidades más representativas han sido Rumania, Guinea Ecuatorial, Marruecos y Nigeria, como el pasado año.

No contamos con los datos de todas las mujeres que atendemos dado que no con todas se realizan gestiones, los datos que exponemos a continuación refieren solo a mujeres registradas.



Se han incrementado las mujeres de más de 41 años con respecto al año pasado, en general la media de edad ha subido.





Las áreas de intervención mas frecuentes son la social y laboral, hemos mediado en empleos, realizado acompañamientos, coordinaciones, derivaciones a recursos entre otras.

5. RESULTADOS ECONÓMICOS

Las Cuentas anuales de 2017 se han preparado a partir de los registros contables, aplicando las disposiciones legales vigentes en materia contable, con objeto de mostrar la imagen fiel del patrimonio y situación financiera del Centro, a fecha 31 de diciembre de 2017.

- TOTAL DE INGRESOS EN 2017:**

CONCEPTO	Euros
Ingresos por Donativos	10.900,02 €
Donativos en especie	5.787,11 €
Aportación de las jóvenes (Pisos Autonomía)	3.050,00 €
Otros ingresos diversos	318,65 €
Intereses de C/C	8,99 €
Ingresos por subvenciones, convenios y fundaciones (ingresados en 2017)	149.598,93 €
Otras Subvenciones Oficiales (Bonificación Formación Tripartita)	563,81 €
TOTAL INGRESOS 2017	170.227,51 €

Los Ingresos por Subvenciones, convenios y fundaciones, todos ellos eran relativos a subvenciones concedidas en 2016 y 2017.



Proyecto Emaús - Memoria de actividades 2017

El año 2017, se ha caracterizado por solicitud de diversas subvenciones y ayudas más pero nos han sido denegadas como la Obra Social la Caixa, presentándonos a 3 convocatorias y no obteniendo resultado favorable, y la Obra Social de la entidad Ibercaja. Aunque hemos obtenido resultados más positivos que en el año 2016, ya que el Instituto Andaluz de la Mujer, nos ha otorgado una subvención bastante más alta que la Convocatoria anterior.

En cuanto a la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales si ha disminuido bastante su ayuda económica, por ello la financiación propia de la Congregación ha sido pilar fundamental para poder hacer frente al coste del Proyecto.

Referente al resultado del Año, igualmente que el anterior 2016 hemos obtenido pérdidas, aunque en menor cuantía con un resultado negativo de 22.972,90 €

Las Subvenciones, Ayudas y Convenios de este año 2017 nos han llegado del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad; en cuanto a Subvenciones Autonómicas hemos recibido de la Consejería Justicia e Interior-Delegación del Gobierno Políticas Migratorias cubriendo parte del 2017 y 2018; Políticas Sociales, Consejería de Salud distribuido en 2017-2018; el Instituto Andaluz de la Mujer; y el Ayuntamiento de Almería con una concesión de 600,00 €, obtenido por primera vez a nuestro Proyecto.

- TOTAL DE GASTOS EN 2017:**

CONCEPTO	Euros
PERSONAL	107.046,25€
MANTENIMIENTO	45.699,01 €
ACTIVIDADES	22.258,77 €
SUMINISTROS (Agua. Teléfono, Luz y Combustible Calefacción)	13.765,63 €
FORMACION	90,00 €
TOTAL GASTOS 2017	188.859,66 €

- TOTAL DE INVERSIONES EN 2017:**

Este año 2017 no se ha invertido en equipamiento, ya que nos hemos centrado en los gastos prioritarios para el desarrollo y progreso de cuidado de salud, necesidades básicas y formación e inserción laboral de las beneficiarias.



6. RECURSOS Y GESTIÓN

6.1 Recursos Humanos

Entendemos la figura del Equipo Educativo como la de un acompañante y guía. Es un modelo de referencia que confía en las posibilidades personales de cada mujer y promueve el extraer lo mejor de una misma. Más allá de las funciones y responsabilidades respectivas, se trabaja desde los principios de corresponsabilidad y compromiso personal. Nuestro enfoque se centra en los ámbitos que afectan el desarrollo de la persona y procuramos que la mujer entre en un proceso de empoderamiento personal desde la superación de su vulnerabilidad, la exclusión social y la precariedad.

El Equipo está compuesto por profesionales comprometidos, cuya aportación es clave para el buen funcionamiento del proyecto y alcanzar de forma corresponsable las metas, materializando la pedagogía Adoratrix con las mujeres.

EQUIPO EDUCATIVO Y TÉCNICO	
Directora	<p>Titulación: Diplomada en Trabajo Social.</p> <p><i>Funciones:</i> Dirección y coordinación del proyecto. Supervisión de las áreas de gestión, administración e intervención directa, dinamizando las acciones llevadas a cabo en la casa y pisos de acogida y Recurso No Residencial y Acercamiento al medio. Funciones de representación. Coordinación de voluntarios y de Proyecto Encuentro.</p>
Trabajadora Social	<p>Titulación: Diplomada en Trabajo Social y Magisterio Infantil</p> <p><i>Funciones:</i> Intervención directa de carácter social y laboral y personal de cada una de las usuarias. Acciones de gestión del proyecto y coordinación y seguimiento del sistema de calidad. Responsable de Protección de datos y Acercamiento al medio.</p>
Administradora	<p>Titulación: Diplomada en Gestión y Administración Pública</p> <p><i>Funciones:</i> Gestión y administración técnica del proyecto, búsqueda de financiación</p>
Educadora	<p>Titulación: Diplomada en Trabajo Social</p> <p><i>Funciones:</i> Coordinación y Acompañamiento del proceso formativo de las usuarias. Coordinación y seguimiento de la salud y atención psicológica, de las mujeres, Talleres formativos y Acercamiento al medio.</p>
Educadora	



	<p>Titulación: Diplomada en Educación Social Funciones: Acompañamiento educativo cotidiano de las mujeres acogidas. Talleres de formación y acercamiento al medio</p>
Educadora	<p>Titulación: Auxiliar de enfermería Funciones: Acompañamiento educativo cotidiano de las mujeres acogidas en hábitos saludables, limpieza, higiene y habilidades domésticas. Acompañamientos médicos Taller de costura básica</p>
Cocinera	<p>Titulación: Bachillerato Funciones: Elaboración de menús y comidas e impartición del taller de cocina y repostería.</p>
Empleado de Mantenimiento	<p>Titulación: Estudios secundarios Funciones: Mantenimiento de las instalaciones y jardín. Taller de reparaciones domésticas y jardinería básica. Recogida de productos del Banco de Alimentos y cuidado de los vehículos.</p>
Conserje	<p>Titulación: Estudios secundarios Funciones: Atención telefónica y de recepción, impartición de talleres de español, alfabetización, talleres de planchado y habilidades domésticas.</p>
EQUIPO DE VOLUNTARIADO	
8 Voluntarios	<p>Funciones: Acompañamientos médicos, sociales y laborales, formación/talleres, acercamiento al medio, mantenimiento de equipos informáticos, etc.</p>

6.2 Recursos Materiales

Contamos con 19 plazas cuya distribución es:

Casa de Acogida

La casa de acogida cuenta con capacidad para 12 mujeres:

- 2 plazas para acogida inmediata, si por las circunstancias en que llegan no están en condiciones de seguir la vida cotidiana, con todas.
- 10 plazas para mujeres con mayor estabilidad en su estancia en la casa.

Descripción de las instalaciones:



Planta baja: Apartamento con dos plazas de acogida inmediata, consta de dos dormitorios, baño y sala de estar. Sala de visitas, dos despachos, dos salas de estar, comedor, cocina, despensa, lavadero, ascensor cuarto de baño adaptado para minusválidos y una pequeña capilla.

Primera planta: Tres dormitorios dobles y cuatro individuales para usuarias, cuatro dormitorios para educadoras, un despacho y cuarto de lavado y plancha.

Segunda planta: sala de informática y diferentes talleres, biblioteca, sala de reuniones.

Exteriores: patio de deportes, jardín y terrazas.

Además, la casa cuenta dos furgonetas para el transporte en beneficio de las usuarias.

Pisos de Autonomía

Piso 1: Tiene capacidad para 3 mujeres, en habitaciones independientes. Dispone de tres dormitorios, cocina, salón-comedor, terraza y baño.

Piso 2: Con capacidad para 4 mujeres, en habitaciones independientes. Dispone de cuatro dormitorios, cocina, salón, terraza, dos patios interiores y baño.

6.3 Alianzas, Colaboraciones y Trabajo en Red

Consideramos de gran valor el trabajo en red con otras entidades porque nos permite proporcionar a las mujeres la atención integral que necesitan. Por este motivo, establecemos acuerdos de colaboración y alianzas con aquellas entidades cuya colaboración es clave. En 2017 hemos colaborado activamente con diferentes asociaciones, instituciones públicas y privadas, etc. gracias a los convenios vigentes:

- Convenio de colaboración con la Delegación de Salud de la Junta de Andalucía.
- Convenio de Colaboración con la Diputación Provincial de Almería.
- Convenio de Colaboración con la Universidad de Almería.
- Convenio de Colaboración con la Organización Internacional de Migraciones.
- Convenio de Colaboración con Cáritas Diocesana de Almería.
- Convenio de colaboración con la Obra Social “La Caixa”.
- Convenio de Colaboración con Proyectos de Adoratrices en otras provincias de Andalucía.
- Convenio de colaboración con Asociaciones y ONGs.
- Convenio de colaboración con la Hermandad del Silencio de la Parroquia de San Agustín de Almería.
- Convenio de colaboración con la empresa de servicios CLECE



Formamos parte de la red Antena Sur Contra la Trata y de la Mesa de Prostitución de Almería a nivel local. Se trata de dos plataformas que tienen como objetivos la coordinación entre entidades, conocer los recursos existentes, mejorar la asistencia y la defensa de los derechos de las víctimas, sensibilizar a la población y mejorar las políticas públicas, todo ello vinculado a la problemática de la prostitución y trata con fines de explotación sexual.

El proyecto trabaja en red con otras entidades tanto públicas, (Gobierno de España, Junta de Andalucía, Diputación Provincial de Almería y Ayuntamiento de Almería) como privadas, a nivel local, provincial y nacional.

Contamos con el apoyo de la Red Adoratriz a nivel nacional que nos permite un trabajo en coordinación y alineado con la estrategia provincial. Esta Red nos permite disponer de recursos variados y complementarios para dar respuesta a las diferentes necesidades de las mujeres que atendemos, disponiendo de centros especializados para ello.

6.4 Sistema de Gestión de Calidad EFQM y evaluación interna

Para la mejora continua del Proyecto disponemos del sello de **Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ del Modelo EFQM de la Excelencia**. Este sello acredita nuestra transparencia en la gestión e intervención con nuestras usuarias, la flexibilidad de nuestros procesos y la coherencia en nuestras acciones.

Disponemos de un Plan Estratégico que proporciona unidireccionalidad a las decisiones internas y a todas las actuaciones llevadas a cabo. Durante los últimos años se han realizado importantes esfuerzos para la formalización y sistematización de todas las áreas y ámbitos de intervención.

En 2017 hemos propuesto 3 planes de mejora que serán defendidos en 2018 referidos a inserción laboral, captación de fondos y protección internacional, estas mejoras que cada dos años presentamos de manera



6.5 Premios y reconocimientos

En 2017 el Proyecto Emaús Adoratrices de Almería, recibió el Premio Menina, otorgado por la delegación de Gobierno



Debajo María José Palomino Márquez, directora de Proyecto Emaús junto a Raquel Contreras, Jefa de la Unidad contra la violencia sobre la mujer





7. CONCLUSIONES

- Se han mantenido las redes de apoyo creadas en otros años y se han sumado nuevas alianzas con Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y otras entidades públicas y privadas, para favorecer la intervención con nuestras beneficiarias.
- Para mejorar la empleabilidad de las mujeres nos hemos unido a nivel Congregacional en un plan de mejora conjunto de inserción laboral, creando nuevos convenios con empresas de inserción.
- En el pasado año recibimos el premio Menina otorgado por la lucha contra la violencia de género, considerando la trata de mujeres con fines de explotación sexual, una de las peores formas de violencia hacia la mujer
- A raíz de las nuevas alianzas y la información obtenida con ellas, se han agilizado los trámites administrativos de las mujeres

8. PROPUESTAS DE MEJORA 2018

Dado el déficit económico que resulta cada año, seguimos trabajando en la captación de fondos, y nos proponemos seguir mejorándolo

Mejorando este aspecto podríamos invertir en personal que mejoraría la atención hacia las mujeres que atendemos



9. AGRADECIMIENTOS

Desde el equipo de Proyecto Emaús Adoratrices agradecemos sinceramente a todas las entidades colaboradoras, tanto públicas como privadas, y a todas las personas que de forma voluntaria y totalmente desinteresada nos han apoyado en nuestro día a día haciendo realidad el Proyecto.

Gracias a la colaboración de todos vamos consiguiendo año tras año, combatir las diversas formas de esclavitud que sufren las mujeres y alcanzar nuestro objetivo principal de **“atención integral y acogida a mujeres prostituidas y víctimas de la trata con fines de explotación sexual”** en un ambiente familiar, propiciando las condiciones que favorecen su crecimiento personal y preparándolas para su integración en el mundo laboral, social y familiar.

Gracias a la importante ayuda de Caritas de la Parroquia de San Agustín que en colaboración con Cáritas Diocesana nos oferta cursos de capacitación.

Al Excmo. Ayuntamiento de Almería por su apoyo y ayuda al proyecto



AYUNTAMIENTO
DE ALMERÍA





Y por supuesto, nuestro agradecimiento a tantas mujeres que confían en nuestra labor, sin ellas nuestro esfuerzo carecería de sentido.

Almería, a 31 de Diciembre de 2017.



José Palomino

Fdo. M^a José Palomino

Directora de Proyecto Emaús