



MEMORIA 2021

COMUNIDAD ADORATRICES

ALMERÍA



Proyecto Emaús - Adoratrices Almería 950232100 – 662079772 info@adoratricesalmeria.org



ÍNDICE

1. Presentación de la Entidad	2-3
1.1 Propósito, Visión, Valores y Compromiso con la Calidad	2- 3
2. Descripción Técnica del Proyecto	4-7
2.1 Denominación	4
2.2 Justificación	4-5
2.3 Objetivos	5-6
2.4 Beneficiarias	6
2.5 Trabajo por áreas	6 -7
3. Recurso Residencial	8-21
3.1 Perfil del colectivo	8-11
3.2 Intervención	11-21
4. Recurso no Residencial	22-28
4.1 Centro de Día	22-26
4.1.1 Perfil del colectivo	22-24
4.1.2 Intervención	25-26
4.2 Acercamiento al medio	27-28
5. Resultados Económicos	29-31
6. Recursos y Gestión	31-35
6.1 Recursos Humanos	31-32
6.2 Recursos Materiales	32-33
6.3 Alianzas, colaboraciones y trabajo en red	33-34
6.4 Sistema de gestión de Calidad EFQM	34
6.5 Premios y Reconocimientos	34-35
7. Conclusiones	35
8. Propuestas de Mejora	36
9. Agradecimientos	36-38



1. PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

La Congregación de Religiosas Adoratrices Esclavas del Santísimo Sacramento y de la Caridad fue fundada por Santa M^a Micaela en Madrid en 1856. Tiene desde sus orígenes como fin principal la **liberación, integración personal, promoción e inserción social de la mujer víctima de diversas formas de esclavitud, especialmente la prostitución.** Así como **la denuncia de situaciones de injusticia, la defensa de los derechos de la mujer, el conocimiento, estudio y análisis crítico de su problemática social.**

La Comunidad de Adoratrices está inserta en Almería desde el año 1909. Desde su fundación su principal objetivo ha sido la acogida de jóvenes mujeres en situación de exclusión social y vinculada a contextos de prostitución. A principios de la década del 2000, se comienzan a observar cambios en los procesos migratorios y surge un nuevo perfil de la mujer en situación de vulnerabilidad siendo en un alto porcentaje joven y víctima de la trata con fines de explotación sexual.

Para dar respuesta a la creciente demanda de toda esta problemática asociada a la prostitución y explotación sexual que estaba teniendo lugar en Almería y provincia, se comienza a hacer reflexión/reestructuración y tras varios cambios y obras en el edificio, surge la **Casa de Acogida “Proyecto Emaús Adoratrices”:** Cuyo fin es **la atención integral y acogida residencial a mujeres víctima de prostitución, violencia de género y trata con fines de explotación sexual.**

Todo este esfuerzo supuso además de dar continuidad a la labor que se venía realizando desde hace más de un siglo, a una adaptación a la demanda real que la situación social y personal de la mujer excluida, nos hacía en Almería. De igual manera que se han rehabilitado las instalaciones, se han adaptado métodos y estrategias, equipo de profesionales, etc. siempre en el enclave de la metodología y misión adoratriz.

1.1 Nuestro Propósito, Visión, Valores y Compromiso con la Calidad

Propósito

Proyecto Emaús – Liberar a la mujer de las estructuras de violencia e injusticia para que puedan disfrutar de una vida plena y acceder a los Derechos Humanos.

Visión

Tener presencia en los diferentes ambientes en los que existan mujeres víctimas de prostitución y/o trata con fines de explotación sexual o en riesgo de padecerla y ser referente para aquellos agentes sociales que trabajen en dichos contextos.

Desarrollar procesos en los que las mujeres sean protagonistas de su propio desarrollo personal y adaptación social.



Conseguir un equipo estable e interdisciplinar, comprometido con la mujer víctima de prostitución y/o trata con fines de explotación sexual o en riesgo de padecerla, y con los valores de la congregación.

Valores

- Compromiso: Ponemos en juego nuestras capacidades al servicio de la misión y asumimos el reto como algo propio. Esto supone coraje, audacia y sentido común en la transformación y el cambio.
- Integridad: Es una manera de ser y hacer en coherencia con los valores personales y compartidos.
- Acogida: Talante que expresa nuestra actitud de apertura, respeto y atención hacia las personas.
- Respeto: Reconocemos la dignidad de la persona, dotada de libertad y de poder transformador.

Compromiso con la Calidad y Política de Calidad

Para poder asumir y hacer realidad estos principios, la Dirección se ha comprometido y ha liderado al equipo de forma continua y perseverante hacia su consecución. Así, se ha generado una cultura de calidad que llega a todos los servicios y tareas del equipo, promoviendo y motivando una gestión hacia la innovación y la mejora.

Acogemos a la mujer víctima de prostitución, violencia de género, trata con fines de explotación sexual y alto riesgo de exclusión; sin estar condicionadas por su nacionalidad, religión, etnia, condición social, ofreciéndoles el apoyo necesario para que sean las protagonistas de sus propios procesos de desarrollo personal.

Se cuida a los trabajadores propiciándoles estabilidad laboral además invitando e incitando a la formación continua tanto profesional como congregacional.

Se establece la corresponsabilidad de todos los miembros del equipo desde sus tareas concretas, con las mujeres, entidades, administraciones y agentes sociales implicados en la atención a la mujer víctima de prostitución, violencia de género y traficada con fines de explotación sexual. Cada uno tiene sus funciones definidas, pero actúa en una completa colaboración intergrupala.



2. DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL PROYECTO

2.1 Denominación del Proyecto

EMAUS. INTEGRACIÓN SOCIAL Y APOYO A LA MUJER EN CONTEXTOS DE PROSTITUCIÓN Y DE LA TRATA CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL.

2.2 Justificación

Nuestra Misión y tarea nos lleva a responder a las necesidades actuales de la mujer explotada por la prostitución y otras situaciones de exclusión en Almería. Las mismas mujeres con las que tratamos, nos expresan su dolor y sufrimientos causados por las situaciones que padecen, ello nos impulsa a profundizar y conocer mejor la realidad personal, socioeconómica y cultural en la que se encuentran y los recursos existentes en el medio, y ofrecerles en su totalidad los recursos de los que disponemos.

Esto nos ha llevado al diseño gradual de un proyecto de intervención destinado a responder, de forma integradora (con diversas estrategias, desde distintos ámbitos y desde varios dispositivos de atención) a la realidad de las mujeres relacionadas con entornos de prostitución, y/o a las mujeres víctimas de la trata con fines de explotación sexual.

El fenómeno de la prostitución ha cambiado en España en los últimos años caracterizándose por un aumento de las personas inmigrantes. Así pues, para comprender, analizar e intervenir en esta realidad social, ha sido necesario previamente clarificar y definir tres variables que, aunque interrelacionadas cabe diferenciarlas: migración, trata de mujeres con fines de explotación sexual y prostitución.

Analizar este dato ha supuesto en primer lugar preguntarnos sobre las causas y las características actuales de la migración femenina. Sabemos que las relaciones económicas internacionales y el proceso de globalización en general han disparado la brecha entre los países ricos y pobres afectando a sectores sociales especialmente vulnerables, como son las mujeres. La feminización de la pobreza, las estructuras socio-económicas, los conflictos, las desigualdades, etc. de los países de origen han traído como consecuencia la feminización de la migración.

Hace años podía decirse que desde los países receptores se lanzaba una amplia demanda laboral para sectores que exigían baja cualificación (servicio doméstico, sector agrícola...) pero esta realidad está cambiando en el caso de España, presentando un declive en las ofertas de empleos, por extensión también en los que exigen baja



cualificación, obligando a la mujer a ejercer prostitución, para su mantenimiento y en la mayoría de los casos porque tienen bajo su responsabilidad a familiares. Están siendo cada vez más numerosos los casos de mujeres españolas que se encuentran en la misma situación, porque no tienen opción de acceder a otro tipo de empleo. Las redes aprovechan el eco de aquellas épocas de bonanza para traer a mujeres prometiendo un trabajo digno, siendo engañadas, obligadas a ejercer prostitución a su llegada al país, adquiriendo a su vez una deuda, que las ata durante más tiempo a ejercer prostitución, y las aleja de poder quedar libres. Estas circunstancias, junto a que las personas inmigrantes suelen estar en muchos casos en situación irregular lo que imposibilita más, si cabe, el acceso a un empleo, contribuye a que el crecimiento de la trata y prostitución sea un hecho imparable.

Se establece un fuerte control de las fronteras a su vez, las mujeres que necesitan migrar y las dificultades económicas de los países de origen, junto con las de movilidad en los países receptores, favorecen que las redes (criminales, familiares...) actúen como agentes facilitadores de la migración. Estas redes aprovechan al máximo la vulnerabilidad de las mujeres.

La trata de mujeres con fines de explotación la entendemos dentro de un contexto migratorio y la diferenciamos de la prostitución. No todas las mujeres que migran lo hacen a través de redes, no todas las mujeres que ejercen la prostitución han sido o son víctimas de la trata.

La acogida residencial y el trato con estas mujeres en el día a día, nos lleva a realizar procesos de acompañamiento personalizado y a trabajar con audacia y creatividad sus procesos personales. Continuamente buscamos nuevas formas de intervención en el compromiso con ellas y potenciamos en nuestra comunidad y en nuestro proyecto una vida compartida con ellas.

Tratamos de desarrollar una conciencia crítica para poder denunciar la situación de injusticia y explotación en las que viven y por ello realizamos un trabajo multidisciplinar y en red, favoreciendo el diálogo con el exterior; atentas y abiertas a la investigación y a la realidad que nos rodea.

2.3 Objetivos

Objetivo General:

“Atención integral y acogida a mujeres prostituidas y o víctimas de la trata con fines de explotación sexual.”

Objetivos Específicos:



Proyecto Emaús - Memoria de actividades 2021

- Conocer y analizar el fenómeno de la trata con fines de explotación sexual, la prostitución y las condiciones de vida de las mujeres que viven en estos contextos.
- Contribuir a la mejora de las condiciones de vida de las mujeres que ejercen la prostitución.
- Acoger y ofrecer un lugar de residencia, protección y seguridad a las mujeres que abandonan el ejercicio de la prostitución y a aquellas que se encuentren en riesgo de estarlo.
- Ofrecer un espacio de referencia y apoyo social para promover su participación e incorporación en la vida social, laboral, económica y cultural.
- Apoyar y acompañar en el proceso de cada mujer de forma personalizada.
- Promover las condiciones necesarias para que las mujeres vivan su dignidad y autoestima de forma positiva.

2.4 Beneficiarias Directas

- Mujeres españolas e inmigrantes.
- De 18 a 35 años.
- En situación de riesgo y vulnerabilidad social relacionada con la prostitución.
- Víctimas de trata con fines de explotación sexual.
- Víctimas de violencia de género y con alto riesgo de exclusión social.

2.5 Trabajo por áreas

Área de Intervención Directa: atención directa e integral proporcionada a la mujer.

Área de Gestión y Calidad: gestión técnica y mantenimiento del proyecto.





El **área** de Intervención Directa contiene dos RECURSOS:

- **Recurso Residencial - Casa de Acogida / Pisos de Autonomía:** se proporciona una atención integral a la mujer las 24h atendiendo a los ámbitos: Social, Formación, Laboral, Vida Cotidiana, Salud y Atención Psicológica.

Tres fases de acogida:

1. Fase de Acogida Inmediata
2. Fase de Permanencia
3. Fase de Autonomía

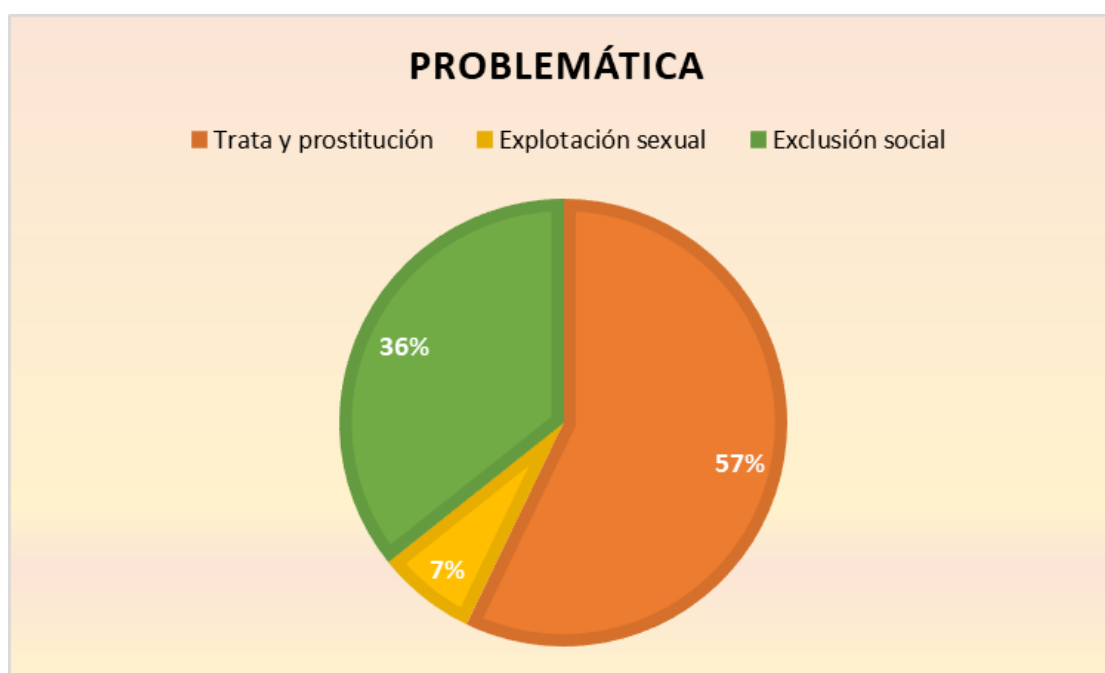
- **Recurso No Residencial:** servicio destinado a mujeres que no están en acogida, ámbitos: Social, Laboral, Formación y Acercamiento al Medio.



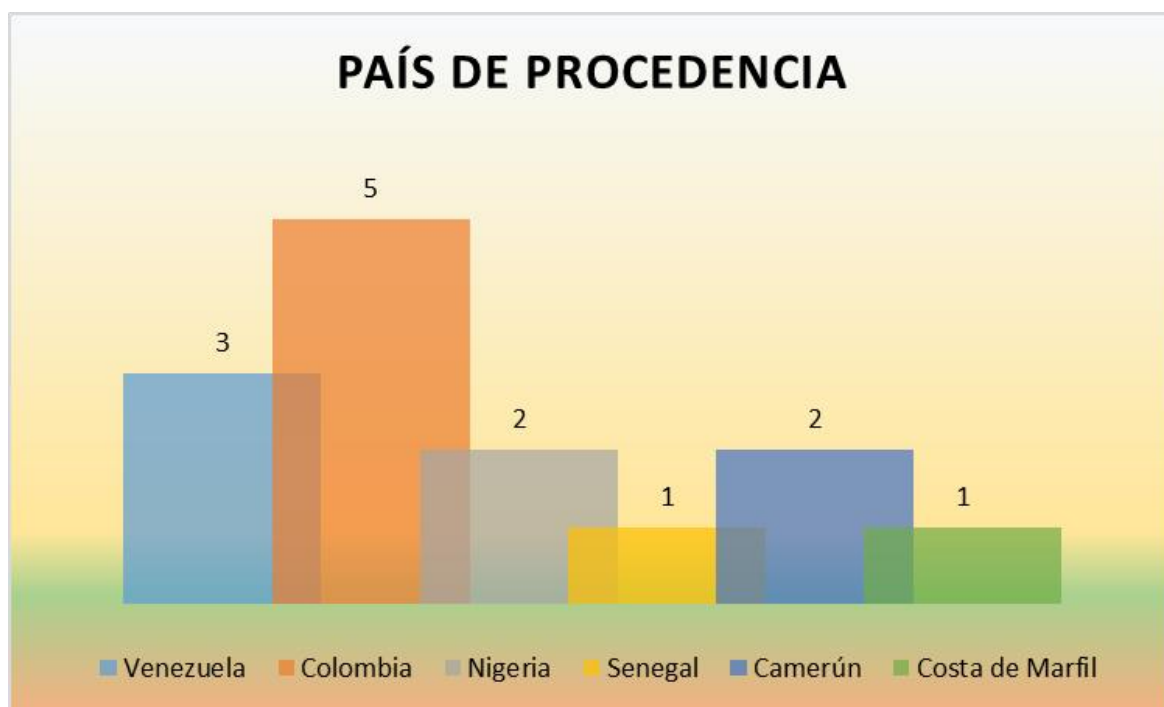
3. RECURSO RESIDENCIAL: CASA DE ACOGIDA

3.1 Perfil del colectivo

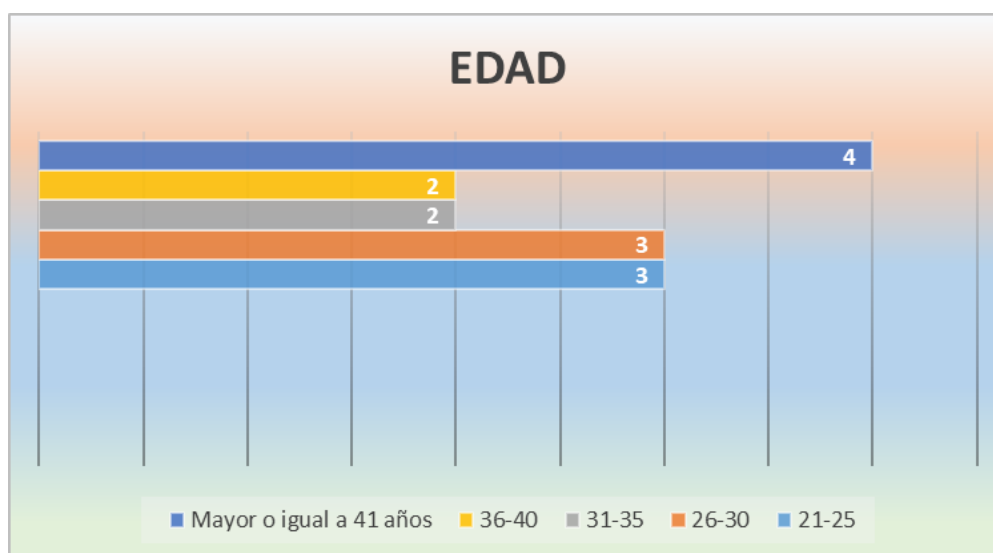
En 2021 se han acogido a 14 mujeres, 8 de ellas han sido víctimas de trata con fines de explotación sexual o provenientes de situación de prostitución, 1 mujer víctima de explotación sexual, y 4 de ellas, provienen de contextos de exclusión social.



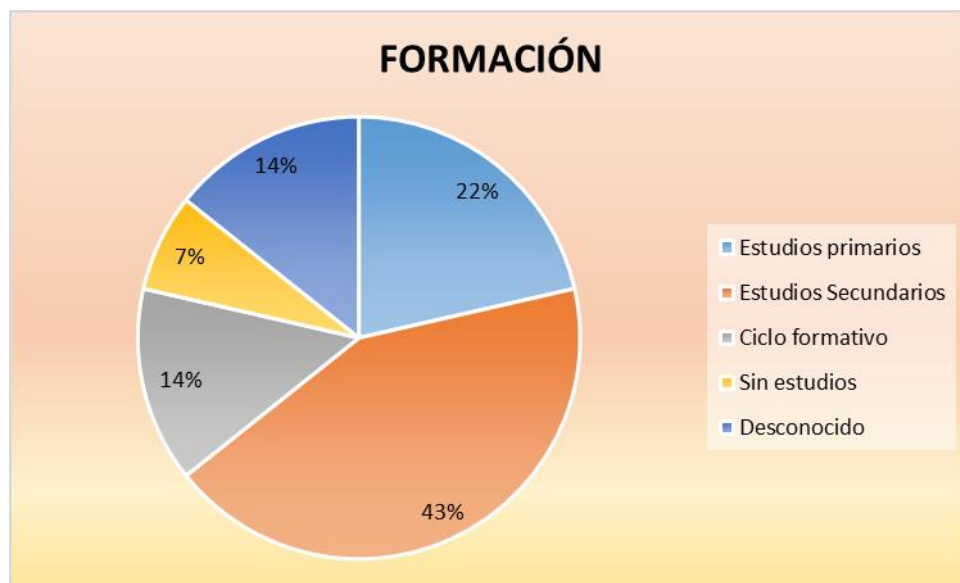
Durante el año 2021, la llegada de mujeres de procedencia latinoamericana, ha sido finalmente la predominante, viniendo estas de países como Venezuela y Colombia. Por otro lado, y aunque a un nivel inferior, la presencia de mujeres africanas, sigue estando presente en la casa de acogida, procediendo estas mujeres de los países de Camerún, Senegal, Costa de Marfil y Nigeria.



Durante este año, observamos un cambio en la predominancia de las franjas de edad en comparación con el año 2020, siendo en su mayoría, mujeres de 41 años o mayores, siguiéndole las mujeres del intervalo de los 21 a los 26 años.



Durante este año, las mujeres que ya pertenecían al proyecto desde otros años, han progresado notablemente en sus formaciones, habiendo conseguido obtener el título de educación secundaria obligatoria (ESO) 4 de ellas, por lo que han sido dichos estudios los predominantes entre las mujeres acogidas. Además, gracias a la obtención de la ESO, varias de las mujeres han podido acceder a otros cursos formativos que requerían dicho título, y, por lo tanto, han podido acceder a un empleo. Por ello, la formación sigue siendo la base del progreso de las mujeres para alcanzar la autonomía.

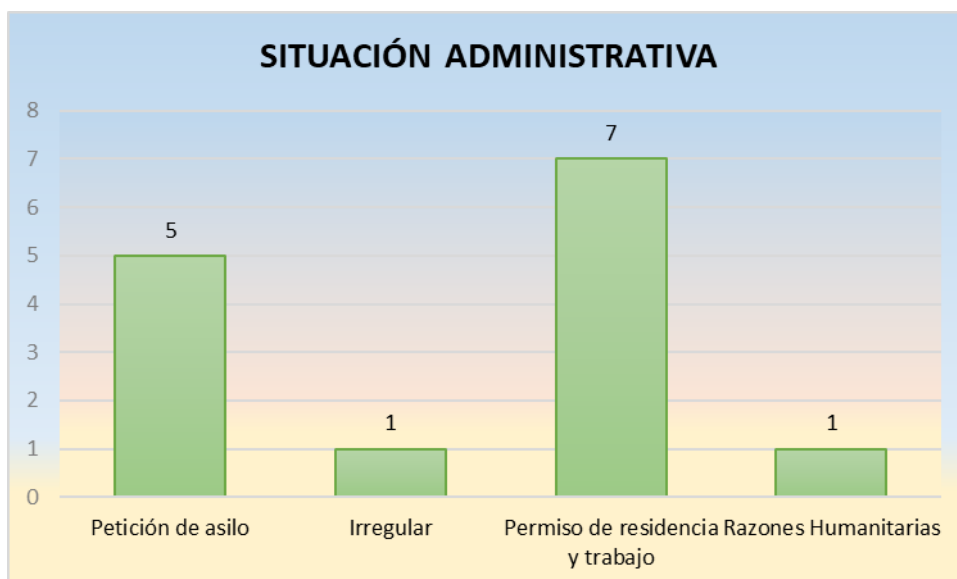


En 2021, la mayoría de las derivaciones han sido llevadas a cabo por Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, seguida por otras entidades privadas. Además, y como novedad, se han acogido a 2 de las usuarias, que provenían de usuarias conocidas por la entidad. Dado que hay pocos recursos en la provincia que ofrezcan acogida residencial, otras entidades nos derivan mujeres para su acogida, así como policía (UCRIF) y Guardia Civil (UCO).

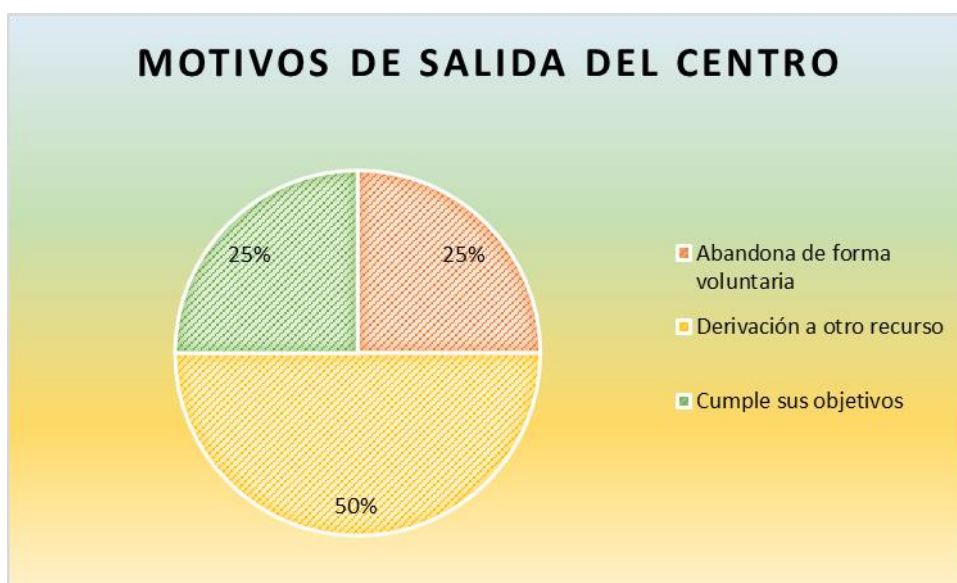
ENTIDADES DERIVADORAS EN 2021	Nº DE MUJERES
ENTIDADES PRIVADAS	4
RED ADORATRIZ	2
CONOCIDAS O FAMILIARES	2
FUERZAS Y CUERPOS DE SEGURIDAD DEL ESTADO	6

A lo largo del año 2021, un total de 7 mujeres contaban con el permiso de residencia y trabajo, siendo 4 de ellas, las que lo consiguieron durante su estancia en el Proyecto, y gracias al trabajo de intervención que tanto la trabajadora social como las educadoras llevaron a cabo. Una de las usuarias, cuenta con el permiso de residencia y trabajo por razones humanitarias, debido a que fue solicitante de asilo, pero este le fue negado, concediéndole en su caso, el permiso por razones humanitarias. En cuanto a la Protección Internacional, ha habido 6 mujeres solicitantes

de asilo. Sin embargo, tras la resolución negativa de una de las solicitudes por parte del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, una de nuestras usuarias ha quedado en situación administrativa irregular, al no haber podido acceder a la solicitud de ningún otro tipo de documentación, ya que no contaba con los requisitos necesarios para ello.



Durante 2021, un total de 4 mujeres abandonaron el proyecto por diversos motivos, entre los que se encuentran los siguientes:



3.2 Intervención

Con respecto a la intervención se trabajan distintas áreas: vida cotidiana, atención psicológica, inserción laboral, atención social, salud física, y formación.

Las acciones realizadas con las mujeres acogidas en 2021 dan como resultado un total de 1.317 gestiones, que distribuidas por ámbitos de intervención dan el siguiente resultado:



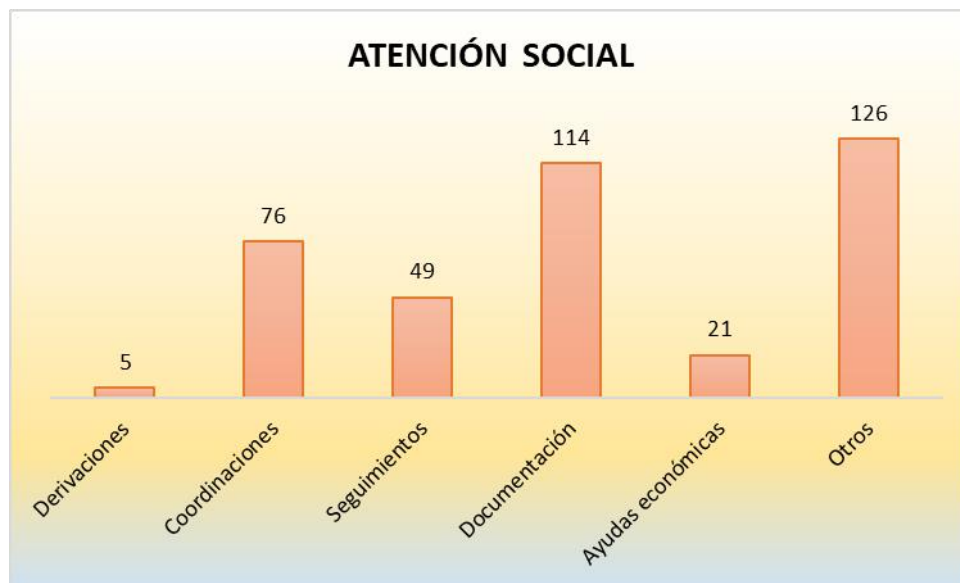
Resultados por ámbitos de intervención

• Vida Cotidiana

La medición en esta área se realiza de forma cualitativa, es inconmensurable el trabajo que se realiza en este ámbito que recoge todas las acciones y actividades que se realizan en el día a día del centro y que tienen como resultados en la mujer, la mejora física y psíquica, la mejora de su aspecto e higiene personal, la interiorización de responsabilidades y hábitos de vida saludables, la adquisición de destrezas para mantener una buena presencia, educación, gestión de su tiempo, dinero y autonomía personal. Para todo ello se realiza un acompañamiento las 24 horas, en una convivencia familiar, entre ellas y con las educadoras.

• Atención Social

La gestión social más recurrente ha sido la de “otros” donde se encuentran gestiones como la del registro en el empadronamiento, acompañamientos a aperturas de cuentas bancarias, registros en la seguridad social, etc. Posteriormente, la gestión que le sigue es la de las coordinaciones. Le sigue la gestión de “Documentación”, ya que, debido al colapso y los atrasos de las administraciones a la hora de renovar o solicitar la documentación de las usuarias, se ha necesitado incidir y emplear más tiempo y trabajo en este ámbito para finalmente poder conseguir que la documentación de las usuarias estén en regla. Por otro lado, muchas de las gestiones que se hacen con las usuarias, siguen realizándose a través de internet o vía telefónica, es por ello que, el número de coordinaciones, aunque no sea el mayor, se encuentra entre las gestiones más realizadas.



• Formación

Se procura realizar formación a las mujeres tanto fuera como dentro del centro. Fuera teniendo en cuenta sus intereses, las salidas laborales y la posibilidad de acceso que tengan a esta formación, bien en centros públicos, de enseñanza, o bien en cursos de capacitación en otras entidades, han realizado un total de 18 cursos fuera del centro. Dentro de la casa de acogida se les ofrece formación personalizada, adaptada a sus demandas y necesidades. Este año se han realizado un total de 1165 horas de formación. A continuación, se muestran tablas con una breve descripción de la formación realizada en el centro, se trata de varios talleres englobados en bloques:

Nombre del Taller: Inserción Laboral (92)
Asistentes: 8 mujeres
Contenidos: - Realización de entrevista - Igualdad en el ámbito Laboral - Liderazgo y Trabajo en equipo - Habilidades personales orientadas al empleo - Realización de CV -Búsqueda de ofertas en páginas web de empleo -Autocandidatura: Telefónica, online, presencial
Metodología: Asesoramiento, participativa



Proyecto Emaús - Memoria de actividades 2021

Material: Equipos informáticos, teléfono, papel

Nombre del Taller: Habilidades Sociales (36 horas)

Asistentes: 3 mujeres

Contenidos:

- Dinámicas sociales
- Control de las relaciones sociales
- Aprendizaje de las actividades rutinarias
- Autoconfianza
- Conexión con las propias emociones
- Comprensión de los miedos
- Detección de fortalezas

Metodología: Asesoramiento, participativa

Material: Equipos informáticos, recursos didácticos, papel

Nombre del Taller: Ocio (95 horas)

Asistentes: 8 mujeres

Contenidos:

- Conocimiento de la ciudad (costumbres, lugares emblemáticos...)
- Exposiciones, visita de museos
- Juegos de mesa

Metodología: Participativa

Material: Ninguno

Nombre del Taller: Cineforum (62 horas)

Asistentes: 6 mujeres



Proyecto Emaús - Memoria de actividades 2021

Contenidos: -Reflexión -Puesta en común -Comprensión de aspectos relacionados con las propias experiencias -Riqueza cultural
Metodología: participativa
Material: Equipos informáticos, papel

Nombre del Taller: Manualidades (44 horas)
Asistentes: 6 mujeres
Contenidos: - Conocimiento de trabajos en fieltro y goma eva - Pintura en escayola - Pintura en cajitas de madera - Reciclaje (cajas, botellas...) - Decoración (Halloween, Navidad...)
Metodología: Participativa
Material: goma eva, alambre, cordón, anillas de llavero, figuras de escayola, pintura, pinceles, cola, pegamento rápido, pistola de silicona, fieltros, pintura de para madera quitaesmalte, cajita de madera, celo, cartulina.

Nombre del Taller: Habilidades Domésticas (304 horas)
Asistentes: 12 mujeres
Contenidos: -Limpieza del hogar -Planchado -Cuidado de la higiene e imagen personal
Metodología: Participativa- Directiva



Proyecto Emaús - Memoria de actividades 2021

Material: Productos de limpieza, productos de higiene, plancha

Nombre del Taller: Cocina y cuidado del menaje (199 horas)

Asistentes: 7 mujeres

Contenidos:

- Cocina española
- Mantenimiento del material

Metodología: Participativa

Material: Alimentos, menaje de cocina

Nombre del Taller: Español (47 horas)

Asistentes: 2 mujeres

Contenidos:

- Comprensión lectora y auditiva
- Lectura
- Escritura
- Alfabetización
- Español para extranjeros (Nivel medio)

Metodología: Participativa

Material: Distintos materiales didácticos en formato papel y digital

Nombre del Taller: Apoyo Académico (109 horas)

Asistentes: 8 mujeres

Contenidos:

- Apoyo en materias de ciclo formativo y ESO
- Lectura comprensiva

Metodología: Participativa

Material: Distintos materiales didácticos en formato papel y digital



Nombre del Taller: Recuperación psicológica (47 horas)
Asistentes: 6 mujeres
Contenidos: -Autoconocimiento -Autoestima -Manejo de la culpa, errores... -Relajación
Metodología: Asesoramiento, participativa
Material: Equipos informáticos, teléfono, papel

Nombre del Taller: Salud física (56 horas)
Asistentes: 7 mujeres
Contenidos: -Zumba -Cardio -Expresión corporal -Actividades físicas
Metodología: Participativa
Material: Equipos informáticos, zonas deportivas, material deportivo

Nombre del Taller: Salud (2 horas)
Asistentes: 5 mujeres



Proyecto Emaús - Memoria de actividades 2021

Contenidos: -Primeros Auxilios -Hábitos de vida saludable
Metodología: Asesoramiento, participativa
Material: Equipos informáticos, material audiovisual, papel, folletos

Nombre del Taller: Idiomas-Inglés (13 horas)
Asistentes: 2 mujeres
Contenidos: -Aprendizaje de otros idiomas y culturas -Fomentar la autonomía para hablar con personas de otros países
Metodología: Asesoramiento, Información, participativa
Material: Equipos informáticos, papel y bolígrafos, diccionarios

Nombre del Taller: Informática (18 horas)
Asistentes: 2 mujeres
Contenidos: -Fomentar el uso responsable de equipos TIC -Fomentar la autonomía con los equipos informáticos -Aprendizaje del uso de los equipos electrónicos como medio para la búsqueda de empleo
Metodología: Asesoramiento, Información, participativa
Material: Equipos informáticos

Nombre del Taller: Fomento a la autonomía (16 horas)
Asistentes: 2 mujeres



Proyecto Emaús - Memoria de actividades 2021

Contenidos: - Desarrollar hábitos de convivencia, respeto y tolerancia - Asesoramiento y Apoyo en búsqueda de vivienda - Acompañamiento visitas a diferentes viviendas
Metodología: Asesoramiento
Material: Equipo informático, teléfono.

Nombre del Taller: Economía Doméstica (17 horas)
Asistentes: 3 mujeres
Contenidos: - Planificación de gastos - Uso de apps para gestionar gastos económicos - Claves para gestionar el ahorro
Metodología: Asesoramiento
Material: teléfono, papel.

Nombre del Taller: Costura (8 horas)
Asistentes: 2 mujeres
Contenidos: - Aprender actividades preparatorias para la costura más sencilla como hilvanar, medir marcar y cortar. - Aprender a “rehilar”. - Hacer dobladillos. - Hacer diferentes tipos de puntos (máquina normal, máquina cogiendo hebra...). - Coser botones (presión, normal...).



Proyecto Emaús - Memoria de actividades 2021

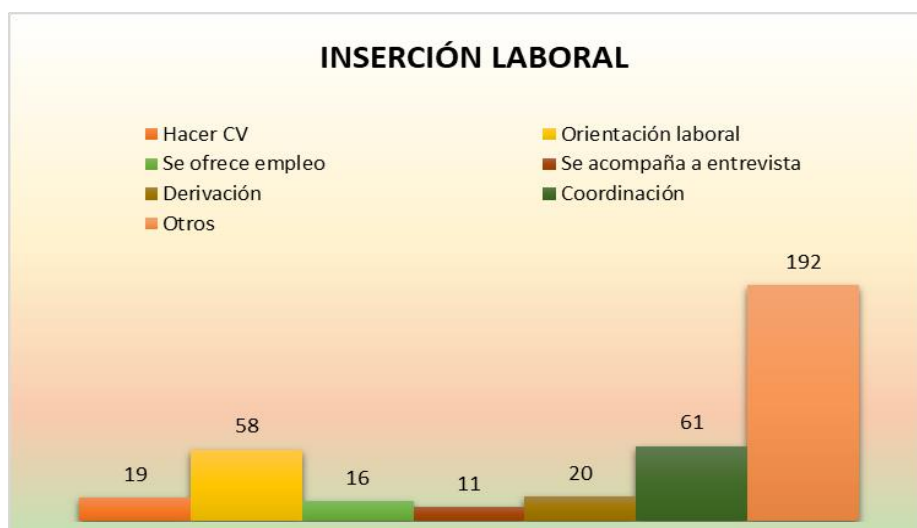
- Aprender a tomar medidas.

Metodología: Asesoramiento

Material: Hilos de diferentes colores y tipos, alfileres, imperdibles, telas, agujas dedales, máquinas de coser

• Inserción Laboral

Se han gestionado unas 55 ofertas de empleo, las cuales han sido ofrecidas a las usuarias del recurso, y por las que finalmente han entrado al mundo laboral un total de 6 mujeres de acogida. También, se han realizado 11 acompañamientos a entrevistas en ofertas de empleo de diferentes ámbitos. Además, gracias a la labor conjunta entre las usuarias y las trabajadoras del recurso, se ha conseguido que el 100% de las usuarias de permanencia y autonomía, hayan conseguido al menos un trabajo a lo largo del año. El tipo de gestión con mayor valoración ha sido la de “otros” con 192, donde se han gestionado las siguientes diligencias: el apoyo en la búsqueda de empleo y envío curricular a numerosas empresas relacionadas con la agricultura, menaje de alimentos y limpieza, registros y renovaciones de la demanda de empleo en el SAE. Otra gestión que nos parece de gran importancia es ayudar a la mujer a la realización de su CV y a su actualización, ya que es la primera vía al mundo laboral.

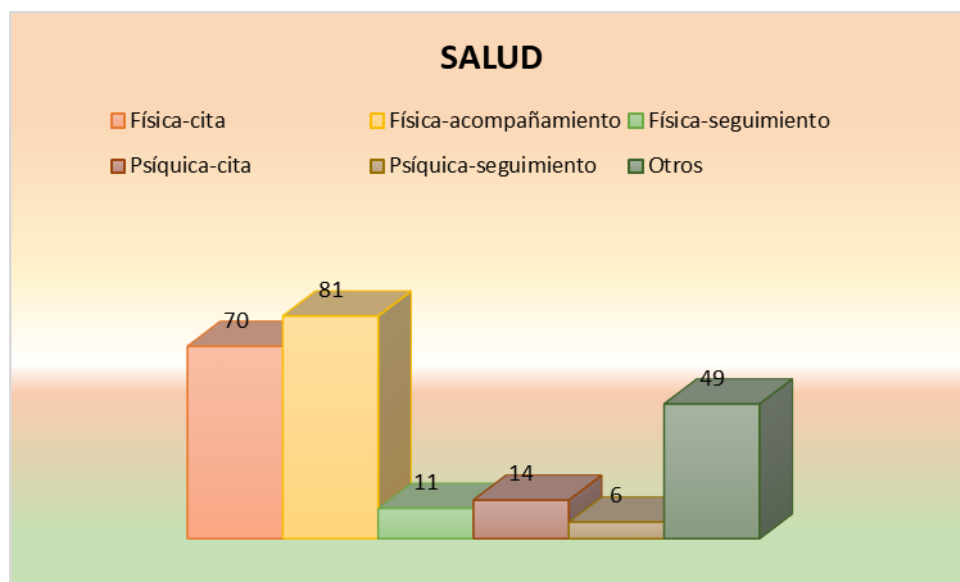


• Salud Física y Psíquica

En 2021 se ha mejorado la salud física de 12 mujeres, se han realizado 81 acompañamientos médicos, 70 demandas médicas y otras 11 intervenciones en salud de otro tipo, tales como el seguimiento de las enfermedades o

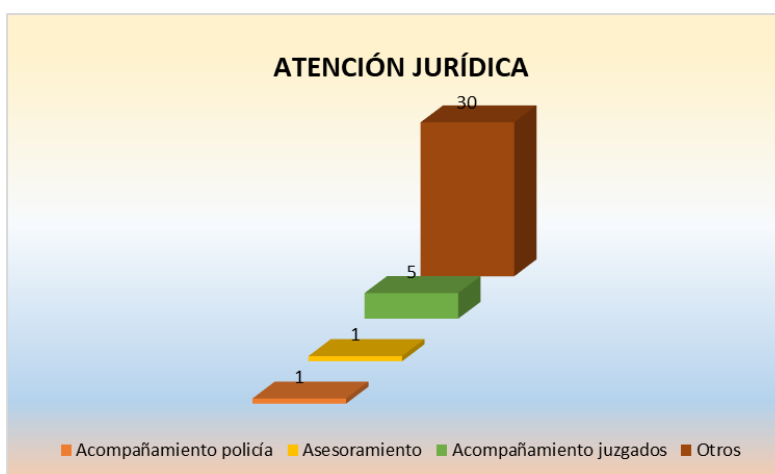
Proyecto Emaús - Memoria de actividades 2021

malestares de las usuarias. En cuanto al ámbito psicológico, se han gestionado 14 citas con profesionales de la psicología. Además de las gestiones se realizan talleres sobre prevención de enfermedades de transmisión sexual, primeros auxilios, hábitos de vida saludable, y proporcionamos orientación y apoyo sanitario. Las mujeres acogidas, por los contextos de los que provienen suelen presentar daños y lesiones físicas, además de déficits tanto alimenticios como de descanso, por lo que se dedica especial atención a que se recuperen físicamente.



• Atención Jurídica

En 2021 se han realizado 37 gestiones de atención jurídica, donde destaca la gestión de “otros”, dentro de esta se encuentra: el apoyo a que las mujeres denuncien o amplíen dicha denuncia, coordinación con la policía y con el juzgado. El número de gestiones en el ámbito jurídico ha aumentado considerablemente en relación con otros años, debido a que, durante este año, hemos contado con la colaboración de abogados voluntarios o de otras entidades, que se han prestado a colaborar con la entidad, cubriendo así las necesidades jurídicas de las usuarias.



4. RECURSO NO RESIDENCIAL

CENTRO DE DÍA y ACERCAMIENTO AL MEDIO

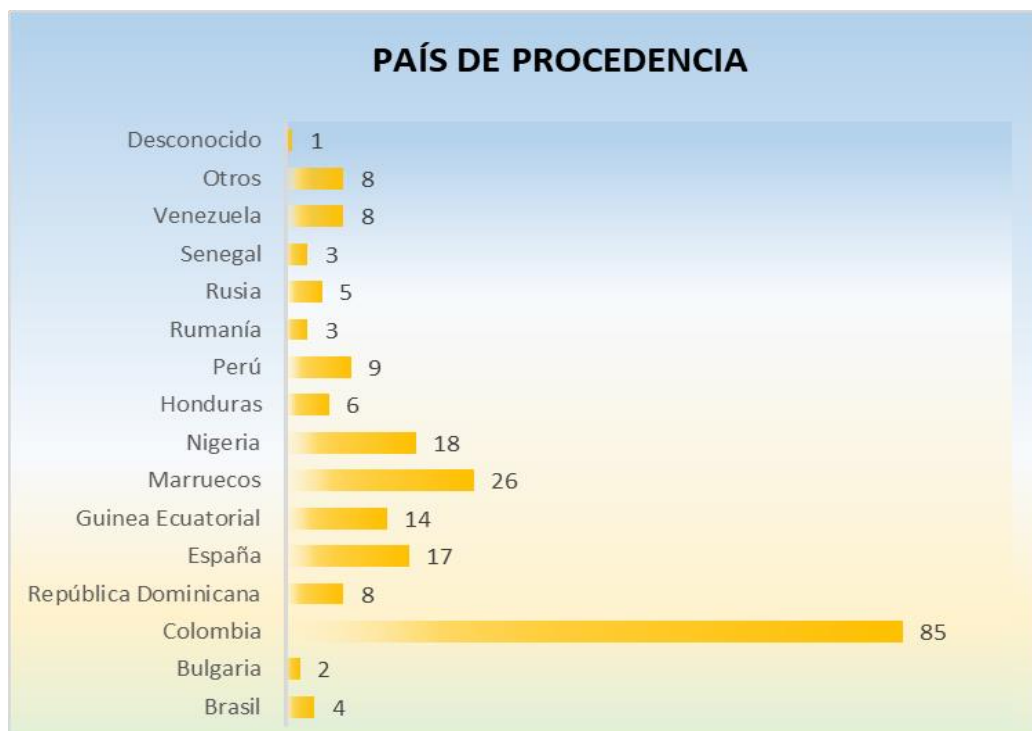
4.1 CENTRO DE DÍA

4.1.1 Perfil del colectivo.

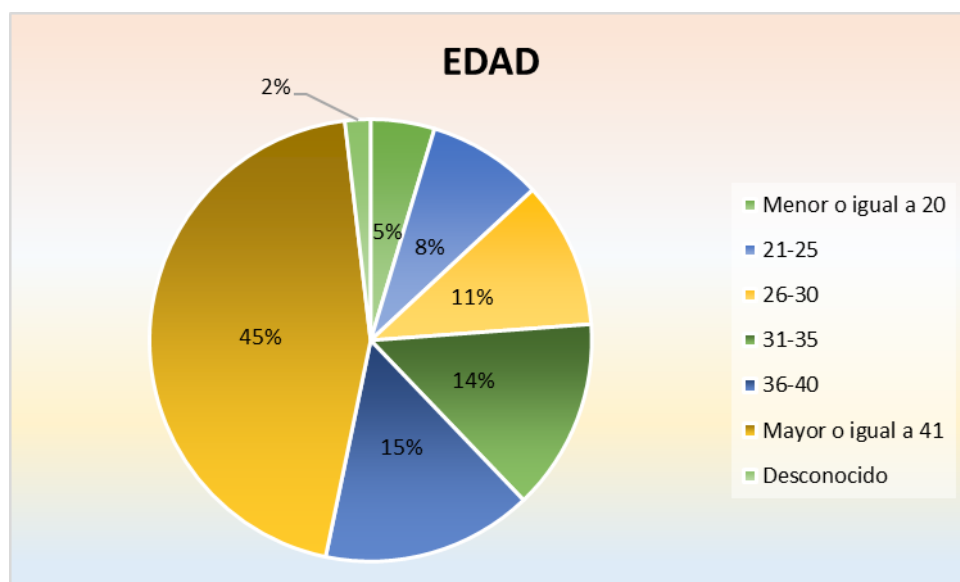
Este año se han atendido 214 mujeres en el centro de día, que demandaban distintos tipos de ayuda en diferentes ámbitos: social, jurídico, laboral, sanitario y/o formativo. Las gestiones realizadas han sumado un total de **1.605**. A pesar de que las medidas COVID se relajaron y pudimos mayor cobertura presencial siempre y cuando fuera necesario, hemos tratado de mantener las medidas de seguridad todo lo posible, y continuar con la atención a las usuarias. Por otro lado, hemos notado como ha aumentado el “boca a boca” entre las usuarias de la misma problemática, y en consecuencia, las mujeres en situaciones vulnerables por exclusión social.



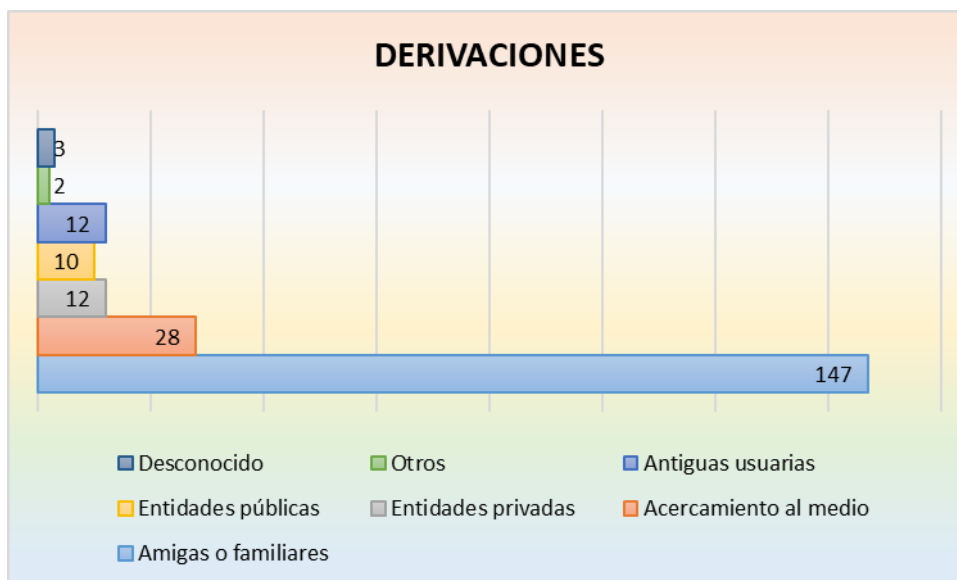
La tendencia que se lleva dando desde hace años, se ha seguido manteniendo durante este año, dándose una predominancia de las mujeres de procedencia colombiana, seguida de la marroquí y la nigeriana.



De las mujeres que hemos podido registrar la edad, la mayor cifra la encontramos en mujeres mayores de 41 años, al igual que los cuatro últimos años. Hay que puntuar que la edad de mujeres que acuden al Recurso no Residencial suele ser más alta que la de las mujeres acogidas en el Recurso Residencial.



Con respecto al tipo de canal por el que las mujeres tienen conocimiento de nuestro recurso, abundan las usuarias que acuden al proyecto por recomendación de conocidas o familiares, estando en segundo lugar las usuarias provenientes de Acercamiento al Medio y, quedando el resumen de instituciones de derivación de la siguiente manera:

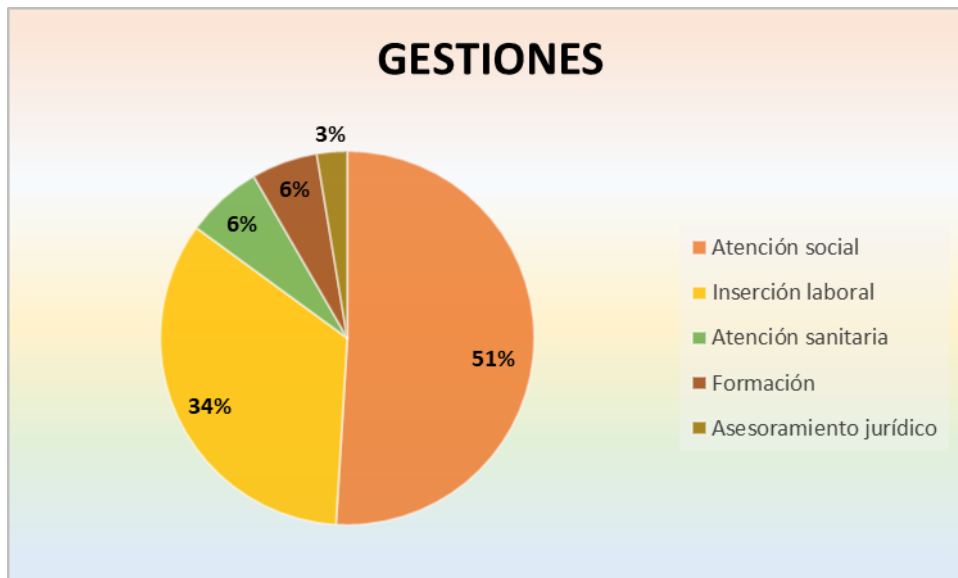


En cuanto a la situación administrativa, predomina el número de mujeres que se encuentran en situación irregular, seguido de mujeres que cuentan con permiso de residencia y trabajo.

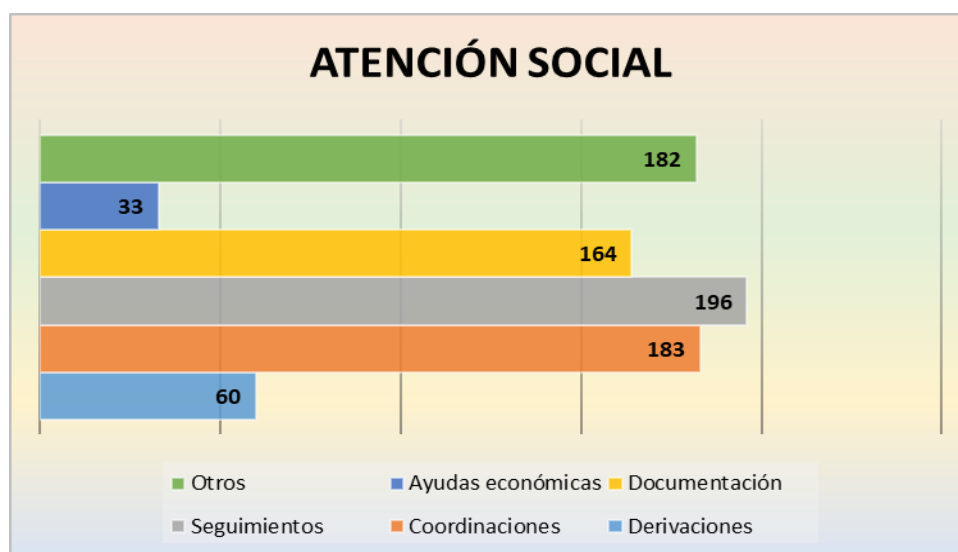


4.1.2 Intervención

Se han realizado 1.605 gestiones en diferentes áreas con las mujeres que han acudido al recurso de Centro de Día.



Han resultado un total de 818 gestiones sociales, de las que destacan “Seguimientos”, “Coordinaciones” y “Otros”, donde se engloban distintas gestiones a las que no dedicamos una categoría, por su diversidad pero que no por ello son de menor importancia (asistencia jurídica, ayudas y prestaciones sociales, entre otras). Los tipos de gestiones más predominantes que le siguen, son las de Documentación, Coordinaciones y Seguimientos. Dado que las atenciones se han intentado mantener de forma telefónica o vía internet, desde el Proyecto, nos hemos puesto en contacto con las usuarias en forma de seguimientos y coordinaciones con otras entidades, para cerciorarnos de que sus necesidades quedaban cubiertas.





En 2021 ha habido muchas usuarias con demandas laborales, y, por lo tanto, nuevos registros en la bolsa de empleo del Proyecto. Ha habido un total de 547 gestiones de tipo laboral, en las cuales se incluyen inscripciones en el SAE, renovaciones de demanda de empleo, realización de currículum, se les ha ofrecido empleos, etc.



En el **Área Formativa** les asesoramos y ofrecemos tanto la formación que puede haber en el centro, como fuera de él, habiéndoles orientado hasta en 30 ocasiones con respecto a cursos externos, además de otras gestiones en el ámbito formativo, siendo un total de 92 gestiones formativas. En comparación con el año 2020, hemos visto que las demandas en el área formativa, han aumentado, apreciando así que las usuarias desean seguir formándose para poder acceder a empleos más dignos y mejores.

En el **Ámbito Sanitario** se han realizado un total de 106 gestiones en salud, entre las gestiones realizadas en el centro de día, la categoría de otros engloba la petición de citas médicas y primeras analíticas, acompañamientos y seguimientos, entre otras gestiones.

Concluimos la parte de intervención comentando que las áreas que más se demandan en el centro de día son la social y laboral, entre otros motivos porque tenemos bolsa de empleo para mujeres a la que, por medio de diferentes vías, acceden con el proyecto para poder alcanzar la inserción laboral, en ocasiones esta demanda va complementada con gestiones sociales, especialmente cuando hay que hacer acompañamientos e informar, para regular la situación administrativa. Añadir, que a pesar de que la alarma social con respecto al COVID-19, haya disminuido durante el año 2021 en relación al año 2020, la situación ha seguido siendo alarmante y se ha seguido realizando un seguimiento a las mujeres atendidas con el objetivo de comprobar su estado físico y emocional, y el estado de su documentación, su situación laboral y formativa, etc.



4.2 ACERCAMIENTO AL MEDIO

El trabajo de acercamiento al medio consiste en el desplazamiento a los lugares donde las mujeres ejercen la prostitución en Almería capital, periferia y zona poniente. El objetivo es *establecer contacto directo con las mujeres para ofrecerles una atención integral, favoreciendo la búsqueda de nuevas alternativas en sus vidas*. Realizamos esta labor en coordinación con la congregación religiosa de Hermanas Oblatas de Almería.

Este trabajo está plenamente integrado y alineado con el resto de servicios del proyecto, de modo que las mujeres contactadas que quieren dejar la prostitución y hacer un proceso de personalización y cambio en su vida, pasan a formar parte de la Casa de Acogida. De igual manera vienen al Centro de Día bien para bolsa de empleo o para otras gestiones que necesitan de seguimiento personalizado.

La frecuencia de las salidas es de cuatro veces por semana y los lugares de encuentro con las mujeres han sido:

- ✓ Carreteras - periferia de la ciudad.
- ✓ Cortijos entre invernaderos del Poniente: Aguadulce, Roquetas de Mar, Cortijos de Marín, Vícar, La Mojonera, San Isidro y Campohermoso.
- ✓ Pisos privados de prostitución: Almería y Aguadulce.
- ✓ Clubes: poniente, ciudad y periferia.

• Resultados en 2021:

A lo largo del año 2021, hemos realizado un total de 1934, gestiones en los distintos ámbitos: social, formativo, jurídico y laboral, habiendo un pequeño incremento respecto al ejercicio anterior. Concretamente, se han producido 1545 encuentros con mujeres en las 87 salidas realizadas entre las diferentes rutas y zonas. De estos contactos, contamos con una intervención más exhaustiva, seguimiento específico y/o acompañamientos a 190 mujeres, que han podido ser registradas en nuestra base de datos.

Con las mujeres con las que contactamos en los lugares donde se ejerce la prostitución, impartimos charlas sobre enfermedades de transmisión sexual (ETS) en las cuales repartimos material preventivo, o charlas sobre planificación familiar, prevención de adicciones, hábitos saludables, violencia de género, trata, etc. Además de la información, tratamiento y prevención de COVID-19 por la alta demanda de las usuarias.

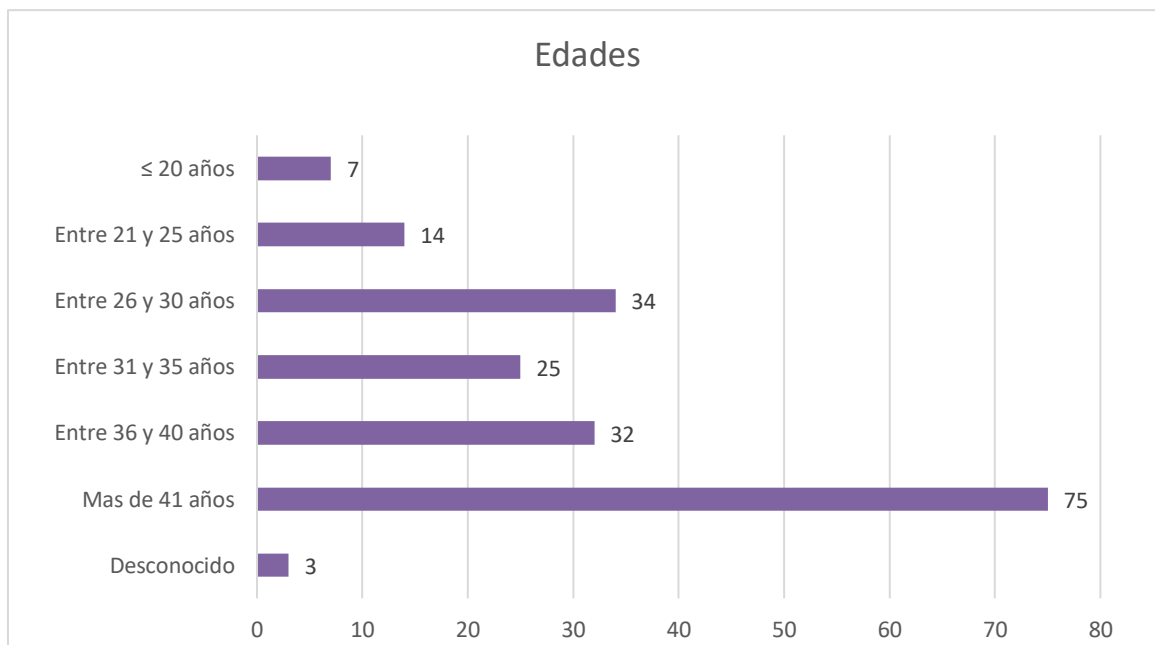
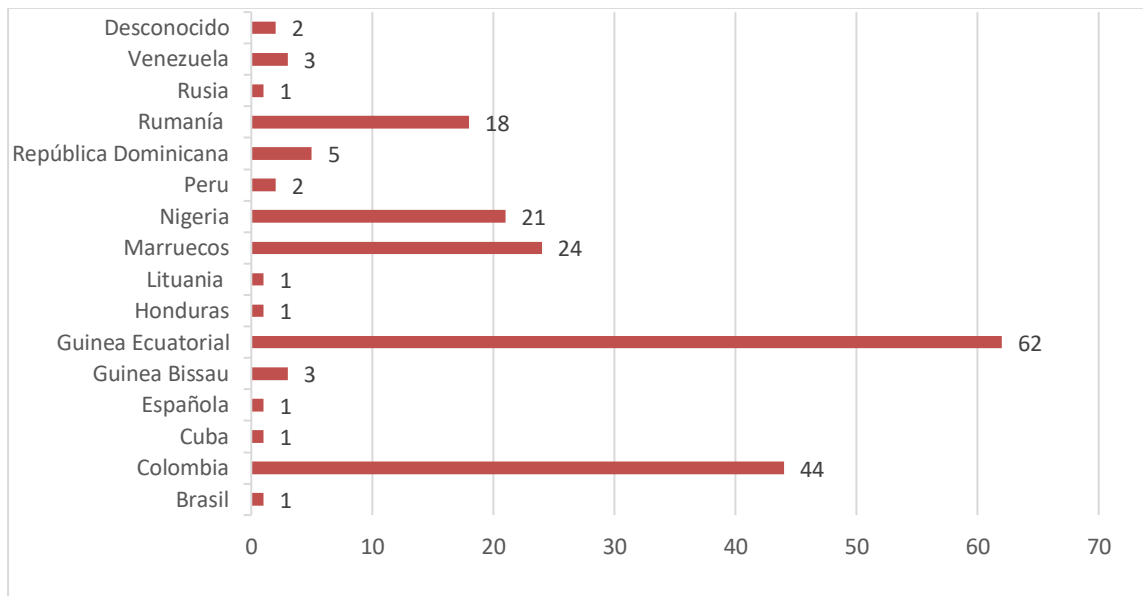
Además de las gestiones realizadas, se han tramitado 93 tarjetas sanitarias (39 son altas nuevas y 54 son renovaciones), éste es un dato a valorar especialmente dado que pueden acceder a la atención sanitaria regularizada inmediatamente después de tramitar su alta en el Sistema Andaluz de Salud (SAS).

En cuanto a resultados, este año, al igual que en los recientes, hemos observado que la edad de las mujeres que trabajan en el contexto de la prostitución sigue siendo de 41 años en su mayoría, aunque la mayor franja de edad se sitúa en los 26 y 40.

Las nacionalidades más representativas son: en primer lugar, Guinea Ecuatorial, seguida de Colombia que duplica su número respecto a 2020 y Rumanía con un fuerte crecimiento. A su vez, disminuye la procedencia



de Marruecos con respecto al año pasado, que había más chicas marroquíes. Se aprecian otras nacionalidades minoritarias, como es el caso de Brasil, Rusia e incluso España, entre otros.





5. RESULTADOS ECONÓMICOS

Las Cuentas anuales de 2021 se han preparado a partir de los registros contables, aplicando las disposiciones legales vigentes en materia contable, con objeto de mostrar la imagen fiel del patrimonio y situación financiera del Centro, a fecha 31 de diciembre de 2021.

Los diferentes ingresos y gastos presupuestados para el ejercicio 2021 se han agrupado atendiendo a su naturaleza y con criterios homogéneos, por lo que para hacer más comprensible el entendimiento de la cuantificación expresada se emite esta memoria explicativa de las diferentes partidas:

- TOTAL DE INGRESOS EN 2021:**

CONCEPTO	Euros
Ingresos por Donativos	13.015,09 €
Donativos en especie	10.000,00 €
Otros ingresos diversos	0,00 €
Intereses de C/C	0,00 €
Ingresos por subvenciones, convenios y fundaciones (correspondientes a 2021)	263.415,82 €
Otras Subvenciones Oficiales	0,00 €
TOTAL INGRESOS 2021	286.430,91 €

Los ingresos por Subvenciones, convenios y fundaciones, relativos al año 2021, se han caracterizado este año principalmente por una subida en los importes concedidos, respecto al año 2020.

Entre los Organismos Públicos que nos han aportado para este año se encuentran el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, a través de Fondos Europeos en el área de integración de los inmigrantes, solicitantes y beneficiarios de protección internacional, fondos FAMI, y desde la Secretaría de Estado de Migraciones desde el mismo Ministerio con Régimen General de Integración; lo que ha supuesto el 34,40 % de los ingresos de subvenciones; sumamos a nivel del Ministerio de Igualdad para el Programa de atención integral a mujeres y sus hijos/as víctimas de trata con fines de explotación sexual con una aportación muy óptima del 50,18 % de las subvenciones recibidas.

A nivel autonómico con la colaboración del Instituto Andaluz de la Mujer perteneciente a la Convocatoria de 2020, con periodo de ejecución que abarcaba hasta el 31/03/2021, perteneciéndole a esos meses una cantidad, la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación con cargo al 0,7% del IRPF y la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior en el ámbito de Políticas Migratorias igualmente de la Convocatoria 2021, y ejecución



que llega hasta marzo de 2022, y este año siendo concedido por parte de Consejería de Igualdad y Políticas Sociales para la Línea 10 de Mantenimiento y Línea 11, que no recibíamos desde el año 2019, todas ellas han supuesto un 14,25% del total de subvenciones recibidas.

A nivel local, el Ayuntamiento de Almería desde la Delegación de Igualdad y Familia, ha aportado por su parte dos subvenciones para “Entidades sin Ánimo de Lucro” y “Mujer”, con una aportación del 1,18% del total de subvenciones recibidas.

En cuanto a los donativos recibidos se encuentra La Fundación Jesús Peregrín, y colaboraciones de donantes particulares, aportando un alivio para nuestro proyecto.

Respecto a donativos en especie, se han recibido del Banco de Alimentos y la cadena de supermercados Mercadona.

TOTAL DE GASTOS EN 2021:

CONCEPTO	Euros
PERSONAL	228.914,80 €
MANTENIMIENTO	15.264,71 €
ACTIVIDADES	29.783,45 €
SUMINISTROS	9.805,06 €
AMORTIZACIONES	3.584,65 €
TOTAL GASTOS 2021	287.352,67

Nuestro presupuesto de gastos si ha aumentado respecto al año pasado, debido a algunas partidas como personal y de necesidades básicas, ya que se han incluido al personal las prestaciones de servicio con la Coordinadora y una Educadora con régimen de autónomo, y en Actividades ha aumentado el gasto en Alimentación.

En cuanto a los conceptos de Mantenimiento y Suministros casi no ha habido diferencia respecto al año pasado, pero en actividades sí ha aumentado en cuanto a la Casa de Acogida y Piso de autonomía aportando a las beneficiarias todo lo relacionado en necesidades básicas y gestiones de documentación.

Nos hemos centrado en los gastos prioritarios para el desarrollo, formación e inserción laboral de las beneficiarias.

• TOTAL DE INVERSIONES EN 2021:

Este año 2021 la entidad ha invertido en un Ordenador Portátil para las usuarias por 571,00 € y necesaria la actualización de la página web del proyecto que había quedado obsoleta.



El año 2021 se ha caracterizado por un aumento en la concesión de subvenciones respecto al año anterior, aun así, resultando unas pérdidas más moderadas de 921,76 € que han sido soportadas por la propia Congregación.

6. RECURSOS Y GESTIÓN

6.1 Recursos Humanos

Entendemos la figura del Equipo Educativo como la de un acompañante y guía. Es un modelo de referencia que confía en las posibilidades personales de cada mujer y promueve el extraer lo mejor de una misma. Más allá de las funciones y responsabilidades respectivas, se trabaja desde los principios de corresponsabilidad y compromiso personal. Nuestro enfoque se centra en los ámbitos que afectan el desarrollo de la persona y procuramos que la mujer entre en un proceso de empoderamiento personal desde la superación de su vulnerabilidad, la exclusión social y la precariedad.

El Equipo está compuesto por profesionales comprometidos, cuya aportación es clave para el buen funcionamiento del proyecto y alcanzar de forma corresponsable las metas, materializando la pedagogía Adoratrix con las mujeres.

EQUIPO EDUCATIVO Y TÉCNICO	
Directora	Titulación: Diplomada en Educación Social. Funciones: Dirección y coordinación del proyecto. Supervisión de las áreas de gestión, administración e intervención directa, dinamizando las acciones llevadas a cabo en la casa y pisos de acogida y Recurso No Residencial. Funciones de representación. Coordinación de voluntarios y de Proyecto Encuentro.
Trabajadora Social	Titulación: Diplomada en Trabajo Social y Magisterio Infantil Funciones: Intervención directa de carácter social, laboral y personal de cada una de las usuarias. Gestión del proyecto y coordinación y seguimiento del sistema de calidad. Implementación de la nueva base de datos. Acercamiento al medio.
Administradora	Titulación: Diplomada en Gestión y Administración Pública Funciones: Gestión y administración económica del proyecto, y Subvenciones. Búsqueda de financiación.



Educadora	Titulación: Graduada en Trabajo Social <i>Funciones:</i> Acompañamiento del proceso formativo de las usuarias. Seguimiento de la salud y atención psicológica, de las mujeres, Talleres formativos y Acercamiento al medio.
Educadora	Titulación: Graduada en Trabajo Social <i>Funciones:</i> Acompañamiento del proceso formativo de las usuarias. Seguimiento de la salud y atención psicológica, de las mujeres, Talleres formativos y Acercamiento al medio.
Educadora	Titulación: Graduada en Educación Social <i>Funciones:</i> Acompañamiento educativo cotidiano de las mujeres acogidas. Talleres de formación y acercamiento al medio
Educadora	Titulación: Diplomada en Trabajo Social <i>Funciones:</i> Acompañamiento educativo cotidiano de las mujeres acogidas en habilidades domésticas. Acompañamientos médicos. Acercamiento al medio
Cocinera	Titulación: Bachillerato <i>Funciones:</i> Elaboración de menús y comidas e impartición del taller de cocina y repostería.
Empleado de Mantenimiento	Titulación: Estudios secundarios <i>Funciones:</i> Mantenimiento de las instalaciones y jardín. Taller de reparaciones domésticas y jardinería básica. Recogida de productos del Banco de Alimentos y cuidado de los vehículos.
EQUIPO DE VOLUNTARIADO	
4 Voluntarios	<i>Funciones:</i> Acompañamientos médicos, sociales y laborales, formación/talleres y acercamiento al medio.

6.2 Recursos Materiales

Contamos con 18 plazas cuya distribución es:

Casa de Acogida

La casa de acogida cuenta con capacidad para 11 mujeres:

- 2 plazas para acogida inmediata, si por las circunstancias en que llegan no están en condiciones de seguir la vida cotidiana, con todas.
- 9 plazas para mujeres con mayor estabilidad en su estancia en la casa.



Descripción de las instalaciones:

Planta baja: Apartamento con dos plazas de acogida inmediata, consta de dos dormitorios, baño y sala de estar. Sala de visitas, dos despachos, dos salas de estar, comedor, cocina, despensa, lavadero, ascensor cuarto de baño adaptado para minusválidos y una pequeña capilla.

Primera planta: Tres dormitorios dobles y cuatro individuales para usuarias, cuatro dormitorios para educadoras, un archivo documental e informático, y cuarto de lavado y plancha.

Segunda planta: sala de informática y diferentes talleres, biblioteca, sala de reuniones, sala de trabajo del equipo de intervención y administración.

Exteriores: patio de deportes, jardín y terrazas.

Además, la casa cuenta dos furgonetas para el transporte en beneficio de las usuarias.

Pisos de Autonomía

Piso 1: Tiene capacidad para 3 mujeres, en habitaciones independientes. Dispone de tres dormitorios, cocina, salón-comedor, terraza y baño.

Piso 2: Con capacidad para 4 mujeres, en habitaciones independientes. Dispone de cuatro dormitorios, cocina, salón, terraza, dos patios interiores y baño.

6.3 Alianzas, Colaboraciones y Trabajo en Red

Consideramos de gran valor el trabajo en red con otras entidades porque nos permite proporcionar a las mujeres la atención integral que necesitan. Por este motivo, establecemos acuerdos de colaboración y alianzas con aquellas entidades cuya colaboración es clave. En 2020 hemos colaborado activamente con diferentes asociaciones, instituciones públicas y privadas, etc. gracias a los convenios vigentes:

- Convenio de colaboración con la Delegación de Salud de la Junta de Andalucía.
- Convenio de Colaboración con la Diputación Provincial de Almería.
- Convenio de Colaboración con la Universidad de Almería.
- Convenio de Colaboración con la Organización Internacional de Migraciones.
- Convenio de Colaboración con Cáritas Diocesana de Almería.
- Convenio de Colaboración con Proyectos de Adoratrices en otras provincias de Andalucía.





- Convenio de colaboración con Asociaciones y ONGs.
- Convenio de colaboración con la Hermandad del Silencio de la Parroquia de San Agustín de Almería.
- Convenio de colaboración con la Cofradía de Estudiantes.
- Convenio de colaboración con la empresa de servicios CLECE.
- Convenio de colaboración con ASEMPAL (Asociación de Empresas de Almería).

Formamos parte de la red Antena Sur Contra la Trata y de la Mesa de Prostitución de Almería a nivel local. Se trata de dos plataformas que tienen como objetivos la coordinación entre entidades, conocer los recursos existentes, mejorar la asistencia y la defensa de los derechos de las víctimas, sensibilizar a la población y mejorar las políticas públicas, todo ello vinculado a la problemática de la prostitución y trata con fines de explotación sexual.

El proyecto trabaja en red con otras entidades tanto públicas, (Gobierno de España, Junta de Andalucía, Diputación Provincial de Almería y Ayuntamiento de Almería) como privadas, a nivel local, provincial y nacional.

Contamos con el apoyo de la Red Adoratriz a nivel nacional que nos permite un trabajo en coordinación y alineado con la estrategia provincial. Esta Red nos permite disponer de recursos variados y complementarios para dar respuesta a las diferentes necesidades de las mujeres que atendemos, disponiendo de centros especializados para ello.

6.4 Sistema de Gestión de Calidad EFQM y evaluación interna

Para la mejora continua del Proyecto disponemos del sello de **Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ del Modelo EFQM de la Excelencia**. Este sello acredita nuestra transparencia en la gestión e intervención con nuestras usuarias, la flexibilidad de nuestros procesos y la coherencia en nuestras acciones.

Disponemos de un Plan Estratégico que proporciona unidireccionalidad a las decisiones internas y a todas las actuaciones llevadas a cabo. Durante los últimos años se han realizado importantes esfuerzos para la formalización y sistematización de todas las áreas y ámbitos de intervención.

Este mismo año, hemos renovado el sello de calidad, siendo aprobados por un auditor externo y teniendo validez hasta octubre de 2024.

6.5 Premios, reconocimientos, sensibilización e impactos en medios

En 2021 el equipo de Proyecto Emaús Adoratrices de Almería, ha intervenido en varias acciones:

- Renovación del convenio entre Adoratrices y ASEMPAL por la integración laboral de las mujeres en riesgo de exclusión. https://www.diariodealmeria.es/finanzasagricultura/Asempal-Adoratrices-Almeria-colaboracion-integracion_0_1554745482.html



-Participación de la trabajadora social y una de las usuarias del Proyecto en una entrevista destinada a formar parte de una investigación llevada a cabo por la Universidad de Almería.

-Entrevista realizada a la trabajadora social del Proyecto por parte de ERACIS del Ayuntamiento de Almería para el vídeo “Voces del Barrio”, realizado con motivo del Día de la Mujer. <https://www.youtube.com/watch?v=XHaZXkT7zJs>

-Participación el 5 de octubre, en una charla con motivo del día mundial de la trata, con el objetivo de sensibilizar e informar a los profesionales de la abogacía, acerca del trabajo llevado a cabo en Proyecto Encuentro, junto con las Hermanas Oblatas y el resto de Asociaciones que realizan dicha labor.

-Realización de charla de sensibilización llevada a cabo por la trabajadora social del Proyecto destinada a las mujeres empresarias de ALMUR, Asociación de Mujeres Empresarias de la Provincia de Almería.

-Concierto benéfico organizado por la Hermandad del Silencio, en la celebración de su 75 aniversario, cuyo donativo y reconocimiento, iba destinado al Proyecto Emaús.

7. CONCLUSIONES

En general, la labor que se ha llevado a lo largo del año 2021, se considera positiva.

- Se han llevado a cabo las mejoras en el ámbito de Calidad, obteniendo el sello EFQM, de excelencia, innovación y sostenibilidad, válido hasta octubre del año 2024
- Se ha dado un incremento de la población latinoamericana atendida, especialmente de nacionalidad colombiana, debido a los procesos migratorios que estas mujeres han llevado a cabo, dato que se ha visto reflejado tanto en la actuación No Residencial, como en la Residencial.
- Se ha observado un aumento, y a una mayor velocidad, en las resoluciones de las solicitudes de asilo, especialmente en las solicitadas por las usuarias de origen colombiano, y siendo estas resoluciones, en su mayoría, denegatorias. Sin embargo, dada la modificación en los requisitos de la solicitud de arraigo laboral, las usuarias han encontrado otra vía para formalizar su situación administrativa. A pesar de todo, y dada la velocidad en la que se están resolviendo estas resoluciones, muchas de esas mujeres no llegan a cotizar lo suficiente como para poder optar por esa opción, por lo que se quedan a las puertas de la obtención de una situación administrativa regular.
- En resultados económicos el año 2021, ha sido respecto al año 2020, más positivo, aunque obteniendo pérdidas, pero no en gran medida, pudiendo ser soportadas por la Congregación y pudiendo abarcar así las principales necesidades de las beneficiarias en todos sus ámbitos personal, social y laboral.
- A lo largo del año 2021, a pesar de que se ha intentado volver a una situación normalizada, se han mantenido las medidas de seguridad pertinentes en cuanto a la atención a las mujeres. Sin embargo, se han mantenido las rutas de Acercamiento al Medio, priorizando las respuestas a las necesidades de las mujeres a las que se atienden. Además, se han flexibilizado las atenciones presenciales y acompañamientos con respecto al año 2020, tratando así de avanzar un poco más hacia la normalidad, siempre desde la seguridad y la prevención ante la situación del COVID-19.



8. PROPUESTAS DE MEJORA 2021

Durante el año 2021 se van a realizar mejoras en el ámbito jurídico y psicológico, tratando de afianzar colaboraciones con los profesionales de ambos ámbitos para así poder ofrecer una mayor cobertura y calidad a las necesidades que las mujeres puedan presentar. Particularmente en Almería, como cada año, seguimos intentando mejorar la financiación del proyecto para su sostenibilidad y la intervención con el colectivo al que va destinado nuestro proyecto.

9. AGRADECIMIENTOS

Desde el equipo de Proyecto Emaús Adoratrices agradecemos sinceramente a todas las entidades colaboradoras, tanto públicas como privadas, y a todas las personas que de forma voluntaria y totalmente desinteresada nos han apoyado en nuestro día a día haciendo realidad el Proyecto Emaús.

Gracias a la colaboración de todos, vamos consiguiendo año tras año, combatir las diversas formas de esclavitud que sufren las mujeres y alcanzar nuestro objetivo principal de ***“atención integral y acogida a mujeres prostituidas y víctimas de la trata con fines de explotación sexual”*** en un ambiente familiar, propiciando las condiciones que favorecen su crecimiento personal y preparándolas para su integración en el mundo laboral, social y familiar.

Gracias a la importante ayuda de Cáritas de la Parroquia de San Agustín que en colaboración con Cáritas Diocesana nos oferta cursos de capacitación.

A la Fundación Jesús Peregrín, por sus aportaciones económicas al proyecto.

Al Excmo. Ayuntamiento y Diputación de Almería por su apoyo y ayuda al proyecto.

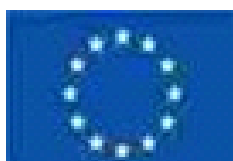
A otras administraciones que se han solidarizado en la época de la pandemia, realizando donativos al proyecto de material preventivo de contagio del COVID-19.

A Briseis S.A., por los donativos de productos de higiene y aseo personal recibidos durante el año.

A Mercadona por los donativos de alimentos que hemos recibido durante el año 2021, al igual que el Banco de Alimentos y FEAD, a través de la organización de Cruz Roja, que realiza el reparto de alimentos.



Muy especial es nuestro agradecimiento a los financiadores que confían en nuestro trabajo y compromiso con la mujer.



Cofinanciado por la UE





Junta de Andalucía

Consejería de la Presidencia
Administración Pública e Interior



Junta de Andalucía

Consejería de Igualdad,
Políticas Sociales y Conciliación



ALMERÍA
CIUDAD

Y por supuesto, nuestra gratitud y cariño a tantas mujeres que encontramos, inician, siguen y terminan un nuevo camino en nuestra compañía.

Almería, a 31 de diciembre de 2021.



Fdo. M^a José Bernad Bernad

Directora de Proyecto Emaús